



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aika 17.06.2024, klo 10:00 - 17:09

Paikka Kajaanin kaupungintalo / valtuustosali, Pohjolankatu 13, 87100 Kajaani

Käsitellyt asiat

- § 21 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 22 **Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 23 **Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätös 2023**
- § 24 **Arviointikertomus 2023**
- § 25 **Henkilöstökertomus 2023**
- § 26 **Talouden riskit ja seuranta 2024 sekä osavuosisraportti 1.1.-31.3.2024**
- § 27 **Kehitysohjelmat**
- § 28 **Talousarviomuutokset 2024**
- § 29 **Kainuun alueellinen opiskelijahuoltosuunnitelma 2024-2025**
- § 30 **Valtuustoaloite: Omalääkäri 2.0 - malliin siirtyminen**
- § 31 **Valtuustoaloite: Elämäni paras urapolku Kainuussa! Veto- ja pitovoiman vahvistaminen**
- § 32 **Valtuustoaloite: Neuvolatoiminnan kehittäminen**
- § 33 **Tiedoksi merkittävät asiat**

Lisäpykälät

- § 34 **Valtuustoaloite: Aloite ajanvarausjärjestelmän parantamiseksi hyvinvointialueelle sekä Nordlabille**
- § 35 **Valtuustoaloite: Nuorten tiimi**
- § 36 **Valtuustoaloite: Ensihoidon tilanne**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Anne Lukkari, puheenjohtaja
Paavo Enroth, 2. varapuheenjohtaja
Hannu Korhonen, 3. varapuheenjohtaja
Eila Aavakare/etänä
Esa Ahonen
Sari Alakurtti, poistui 16:51
Sari Alakurtti/etänä, saapui 16:53
Pertti Granqvist
Auli Halonen
Teuvo Hatva
Matti Heikkinen
Tea Heikkinen, poistui 15:50
Erja Helttunen
Heikki Huotari
Raimo Härkönen
Marjatta Immonen, poistui 16:04
Marjo Kangasharju, poistui 16:11
Anne Kemppainen, poistui 13:45
Anne Kemppainen/etänä, saapui 13:45
Katja Kemppainen
Tuovi Kemppainen
Silja Keränen, poistui 15:49
Silja Keränen/etänä, saapui 15:49
Tuomas Kettunen/etänä, poistui 10:10
Tuomas Kettunen, saapui 10:10
Pasi Kilpeläinen, poistui 15:30
Sami Kilpeläinen, poistui 15:17
Sami Kilpeläinen/etänä, saapui 15:25
Eveliina Kinnunen/etänä
Aimo Korhonen
Jouko Korhonen, poistui 17:06
Miikka Kortelainen, poistui 15:30
Miikka Kortelainen/etänä, saapui 15:31
Jaakko Kyllönen, poistui 13:45
Tiina Kyllönen
Tiina Kyllönen/etänä, saapui 15:54
Seija Lukkarinen
Heli Moilanen
Veijo Moilanen, varajäsen
Matti Mulari
Marko Mustonen/etänä, varajäsen
Raili Myllylä, poistui 15:51
Airi Mäkinen/etänä, poistui 17:04
Markku Nyman
Helena Ohtonen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Markku Oikarinen
Paavo Oikarinen, poistui 14:45
Harri Peltola
Sami Pihlajamaa
Raimo Piirainen
Mikko Polvinen/etänä, poistui 11:04
Mikko Polvinen, saapui 11:05, poistui 12:15
Mikko Polvinen/etänä, saapui 13:45
Osmo Polvinen, varajäsen
Anni Rimpiläinen
Aki Räisänen, poistui 12:15
Aki Räisänen/etänä, saapui 13:45
Riikka Seppänen
Sakari Seppänen
Mervi Sirviö/etänä, varajäsen, saapui 10:38, poistui 12:18
Mervi Sirviö/etänä, varajäsen, saapui 13:55
Johanna Sorri
Hannu Suutari, poistui 14:27
Hannu Suutari/etänä, saapui 14:27, poistui 16:10
Teemu Takalo, varajäsen
Anja Tiainen, varajäsen
Aaro Tolonen
Marika Tuomela/etänä, varajäsen, poistui 14:02
Milla Veteläinen
Kirsi Virtanen

Muut saapuvilla olleet

Sallamari Saarijärvi, hallintolakimies, sihteeri
Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut
Sinikka Hynynen, johdon sihteeri
Jani Hyvönen, viestintäasiantuntija, poistui 16:17
Jani Hyvönen/etänä, viestintäasiantuntija, saapui 16:17
Eija Immonen, talousjohtaja, poistui 16:31
Anna-Liisa Kainulainen, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut
Mari Kinnunen, toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut
Antero Kyllönen/etänä, vanhusneuvoston edustaja
Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja ikäihmistien palvelut
Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja/etänä
Kaija Patronen/etänä, vammaisneuvoston edustaja
Terho Pekkala, viestintäjohtaja
Eija Tolonen, järjestämisjohtaja
Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja
Helena Saari, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija/etänä, saapui 15:23, poistui 16:43
Eija Mattila, neuvottelupäällikkö/etänä, saapui 10:30



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Poissa

Jaakko Mikkola, 1. varapuheenjohtaja
Pasi Arffman
Terttu Huttu-Juntunen
Minna Karjalainen
Merja Kyllönen
Jouni Lämpsä
Sami Mäenpää, toimialuejohtaja akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut
Minna Partanen
Toivo Sistonen
Venla Österberg, nuorisovaltuuston edustaja

Allekirjoitukset

Anne Lukkari
Puheenjohtaja

Sallamari Saarijärvi
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

26.06.2024

25.06.2024

Anni Rimpiläinen

Riikka Seppänen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla
<https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> 27.6.2024 lähtien.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 21

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 94 § mukaan kokouskutsu on lähetettävä kokoukseen vähintään viisi (5) päivää ennen kokousta lähettämispäivä mukaan lukien.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 12.6.2024. Lisäksi kokouksesta on tiedotettu yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivulla 12.6.2024.

Toimitetaan nimenhuuto luettelon mukaan ja todetaan, ketkä Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuuston edustajat ovat saapuvilla.

Ehdotus

Aluevaltuusto toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluevaltuusto myöntää läsnäoleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeuden.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Läsnä oli yhteensä 51 valtuutettua ja 6 varavaltuutettua, yhteensä 57.

Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti läsnä- ja puheoikeuden muille pöytäkirjaan merkityille saapuvilla olleille.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 22

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 115 § mukaan aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös äänten laskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei valtuusto toisin päättä.

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Anni Rimpiläinen ja Riikka Seppänen.

Ehdotus

Aluevaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Aluevaltuusto valitsi yksimielisesti pöytäkirjantarkastajiksi Anni Rimpiläisen ja Riikka Seppäsen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 65, 25.03.2024
Tarkastuslautakunta, § 24, 22.04.2024
Aluevaltuusto, § 23, 17.06.2024

§ 23

Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätös 2023

KHVADno-2024-225

Aluehallitus, 25.03.2024, § 65

Valmistelijat / lisätiedot:
Eija Immonen
eija.h.immonen@kainuu.fi
talousjohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätös 2023

Hyvinvointialueen tilikausi 2023 on kalenterivuosi 1.1. - 31.12.2023. Aluehallituksen on osaltaan käsiteltävä tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava tilinpäätös aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Vuoden 2023 tilinpäätös on laadittu soveltuvin osin kirjanpitolautakunnan hyvinvointialue- ja kuntajaoston antamien yleisohjeiden mukaan. Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, rahoituslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä toimintakertomus. Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta.

Kainuun hyvinvointialueen tilikauden alijäämä on - 19 255 378,38 €. Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätös vuodelta 2023 on liitteenä.

Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2023 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen -asia on käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 20.3.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle tilikauden 2023 tuloksen käsittelyä siten, että:

Tilikauden alijäämä - 19 255 378,38 euroa siirretään taseen yli-/alijäämätilille.

Aluehallitus hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2023 tilinpäätöksen sekä jättää tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi ja saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus valtuuttaa viranhaltijat tekemään mahdolliset tarvittavat teknisluonteiset korjaukset ja tarkennukset ja tuomaan ne aluehallituksen tietoon ennen aluevaltuuston käsittelyä.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle tilikauden 2023 tuloksen käsittelyä siten, että:

Tilikauden alijäämä - 19 255 378,38 euroa siirretään taseen yli-/alijäämätilille.

Aluehallitus hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2023 tilinpäätöksen sekä jättää tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi ja saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Aluehallitus valtuuttaa viranhaltijat tekemään mahdolliset tarvittavat teknisluonteiset korjaukset ja tarkennukset ja tuomaan ne aluehallituksen tietoon ennen aluevaltuuston käsittelyä.

Teknisinä korjauksina sivulta 81 liitetiedosta 9 poistetaan valtuustoryhmille annettavia tukia koskevasta taulukosta toinen Keskusta-puoluetta koskeva maininta sekä sivulla 58 kappaleesta 1 poistetaan sanat "vuokramenojen kirjaaminen koko hyvinvointialuetasolla toiselle momentille ja".

Aluehallitus:

Hyväksyi.

Tarkastuslautakunta, 22.04.2024, § 24

Valmistelijat / lisätiedot:
Miia Pussinen
miia.pussinen@kainuu.fi
sisäinen tarkastaja

Liitteet

1 Tilintarkastuskertomus Kainuun hyvinvointialue 2023

Hyvinvointialuelain 127 §:n mukaan tilintarkastajan on toukokuun loppuun mennessä tarkastettava julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaisesti kunkin tilikauden hallinto, kirjanpito ja tilinpäätös. Tilintarkastajan on tarkastettava:

1) onko hyvinvointialueen hallintoa hoidettu lain ja aluevaltuuston päätösten mukaisesti;

2) antavatko hyvinvointialueen tilinpäätös ja siihen kuuluva konsernitilinpäätös sekä toimintakertomus tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

säännösten ja määräysten mukaisesti oikean ja riittävän kuvan hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta;

3) ovatko hyvinvointialueen rahoituksen perusteista annetut tiedot oikeita;

4) onko hyvinvointialueen sisäinen valvonta, sisäinen tarkastus ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta järjestetty asianmukaisesti.

Tilintarkastaja noudattaa aluevaltuuston ja tarkastuslautakunnan antamia ohjeita, jolleivät ne ole ristiriidassa lain, hallintosäännön tai hyvän tilintarkastustavan kanssa.

Havaitsemistaan olennaisista epäkohdista tilintarkastajan on viipymättä ilmoitettava aluehallitukselle annettavassa tilintarkastuspöytäkirjassa. Tilintarkastuspöytäkirja annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Hyvinvointialuelain 130 § mukaan tilintarkastajan on annettava aluevaltuustolle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus.

Jos tilintarkastaja havaitsee, että hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta on hoidettu vastoin lakia tai aluevaltuuston päätöksiä, eikä virhe tai aiheutunut vahinko ole vähäinen, tilintarkastuskertomuksessa on tehtävä asiasta tilivelvolliseen kohdistuva muistutus. Muistutusta ei voida kohdistaa aluevaltuustoon.

Tarkastuslautakunnan on hankittava tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta asianomaisen selitys sekä aluehallituksen lausunto. Aluevaltuusto päättää toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan valmistelu, tilintarkastuskertomus ja siinä tehty muistutus antavat aihetta. Hyväksyessään tilinpäätöksen aluevaltuusto päättää vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille.

Tilintarkastuskertomus esitetään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Tuomas Kettunen, pj.

Tarkastuslautakunta merkitsee tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2023 tiedoksi ja saattaa tilintarkastuskertomuksen 2023 aluevaltuustolle tiedoksi.

Tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. merkitsee Kainuun hyvinvointialueen tilintarkastuskertomuksen 2023 tiedoksi
2. hyväksyy Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätöksen 2023
3. myöntää Kainuun hyvinvointialueen tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.-31.12.2023

Päätös

Hyväksyi.

Tiina Mikkonen-Brännkärr / etä poistui kokouksesta klo 10:49.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, 17.06.2024, § 23

Valmistelija / lisätiedot:
Eija Immonen
eija.h.immonen@kainuu.fi
talousjohtaja

Liitteet

- 1 Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätös 2023
- 2 Tilintarkastuskertomus Kainuun hyvinvointialue 2023

Ehdotus

Tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. merkitsee Kainuun hyvinvointialueen tilintarkastuskertomuksen 2023 tiedoksi
2. hyväksyy Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätöksen 2023
3. myöntää Kainuun hyvinvointialueen tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.-31.12.2023

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tarkastuslautakunta, § 39, 03.06.2024

Aluevaltuusto, § 24, 17.06.2024

§ 24

Arviointikertomus 2023

KHVADno-2024-1827

Tarkastuslautakunta, 03.06.2024, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Pussinen

miia.pussinen@kainuu.fi

sisäinen tarkastaja

Liitteet

1 Arviointikertomus 2023

Hyvinvointialuelain (2021/611) 125 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on mm.:

1) arvioida, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;

2) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden riittävyttä talouden tasapainotuksen kannalta.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Kainuun hyvinvointialueen arviointikertomuksen 2023 valmistelu aloitettiin tarkastuslautakunnan kokouksessa 8.4.2024 § 19, jota jatkettiin 22.4.2024 § 25, 6.5.2024 § 29 ja 23.5.2024 § 35.

Ehdotus

Esittelijä: Tuomas Kettunen, pj.

Tarkastuslautakunta allekirjoittaa Kainuun hyvinvointialueen arviointikertomuksen 2023 ja esittää, että aluevaltuusto:

1. merkitsee arviointikertomuksen 2023 tiedoksi
2. pyytää aluehallitusta antamaan syyskuun 2024 loppuun mennessä aluevaltuustolle lausunnon niistä toimenpiteistä ja aikatauluista, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, 17.06.2024, § 24

Valmistelija / lisätiedot:
Miia Pussinen
miia.pussinen@kainuu.fi
sisäinen tarkastaja

Liitteet

1 Arviointikertomus 2023

Ehdotus

Tarkastuslautakunta esittää, että aluevaltuusto:

1. merkitsee arviointikertomuksen 2023 tiedoksi
2. pyytää aluehallitusta antamaan syyskuun 2024 loppuun mennessä aluevaltuustolle lausunnon niistä toimenpiteistä ja aikatauluista, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Merkittiin tauko klo 12.15-13.45.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 66, 25.03.2024
Aluevaltuusto, § 25, 17.06.2024

§ 25
Henkilöstökertomus 2023

KHVADno-2024-1401

Aluehallitus, 25.03.2024, § 66

Valmistelijat / lisätiedot:
Eija Mattila
eija.mattila@kainuu.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2023

Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2023 henkilöstökertomus täydentää vuosittaisen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tietoja henkilöstötilanteesta. Henkilöstökertomuksessa kuvataan hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden toteutumista. 1.1.2023 Kainuun hyvinvointialue aloitti toimintansa ja Kainuun sotien henkilöstö siirtyi Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen. Kainuun sotien siirtynyt henkilöstö muodostaa valtaosan Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstä ja Kainuun sotien henkilöstökertomuksen tietoja voidaan hyödyntää hyvinvointialueen strategisen johtamisen, ohjauksen ja kehittämisen tukena. Johtamista ja esihenkilötyötä tukemaan hyödynnettiin vuonna 2023 QWL-työhyvinvointikyselyä.

Kainuun hyvinvointialueen henkilöstön määrä henkilötyövuosina (HTV2) oli 3429,4. Edellisenä vuonna Kainuun sotessa vastaava luku oli 3362. Henkilötyövuosien kasvua selittää osalta Kainuun kunnilta ja Kainuun pelastuslaitokselta hyvinvointialueelle siirtynyt henkilöstö.

Uusien työntekijöiden rekrytointi ja henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen ovat avainasemassa jatkossa turvattaessa riittävät henkilöstövoimavarat hyvinvointialueelle.

Henkilöstökertomuksen sisältö käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 12.3.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee Kainuun hyvinvointialueen henkilöstökertomuksen 2023 tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee Kainuun hyvinvointialueen henkilöstökertomuksen 2023 tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus valtuuttaa viranhaltijat tekemään mahdolliset tarvittavat teknisluonteiset korjaukset ja tarkennukset ja tuomaan ne aluehallituksen tietoon ennen aluevaltuuston käsittelyä.

Teknisluonteisina korjauksina korjataan sivulta 11 ja 17 keskenään ristiriitaiset henkilöstömäärät sekä sivulta 17 kirjoitusvirhe.

Aluehallitus:

Hyväksyi.

Aluevaltuusto, 17.06.2024, § 25

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Mattila

eija.mattila@kainuu.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2023

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen 2023 tiedoksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 125, 20.05.2024

Aluehallitus, § 139, 10.06.2024

Aluevaltuusto, § 26, 17.06.2024

§ 26

Talouden riskit ja seuranta 2024 sekä osavuosisraportti 1.1.-31.3.2024

KHVADno-2024-672

Aluehallitus, 20.05.2024, § 125

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen Osavuosisraportti 1.1.-31.3.2024

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2025-2027 hyväksyttiin aluevaltuustossa 18.12.2023 § 69. Valtion rahoituksen suuruus talousarviossa 2024 on 374,3 milj. euroa ja se on -26,9 milj. euroa alijäämäinen.

Talousarvion mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2024 yhteensä 60,4 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt maaliskuun loppuun mennessä 11,4 milj. euroa, joka on 18,8 % talousarviosta ja -2,4 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää vähemmän. Toimintatuottojen arvioidaan kuitenkin toteutuvan 60,4 milj. euroa talousarvion mukaisesti.

Talousarvion mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2024 yhteensä 447,8 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt maaliskuun loppuun mennessä 104,0 milj. euroa, joka on 23,2 % talousarviosta ja 9,9 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää enemmän. Toimintakulujen arvioidaan toteutuvan 451,3 milj. euroa eli 3,5 milj. euroa ja 0,8 % talousarviota suurempina.

Valtion rahoitus vuodelle 2024 on 13.12.2023 julkaistun laskelman mukaan 374,3 milj. euroa, joka on suuruudeltaan talousarvion mukainen. Toteumaan 1.1.-31.3.2024 sisältyy hyvinvointialueen vakiinnuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen kohdentuneita kuluja 0,5 milj. euroa ja vastaavan suuruinen valtionavustuksen tuloutus. Myönnettyä 7,2 milj. euron suuruista lisärahoitusta, joka on käytettävissä vuoden 2025 loppuun mennessä syntyneiden kustannusten kattamiseen, on jäljellä 31.3.2024 6,5 milj. euroa.

Talousarvion mukaan rahoitustuotot ja -kulut ovat vuodelle 2024 -0,8 milj. euroa ja niitä arvioidaan kertyvän 1.1.-31.3.2024 toteuman perusteella -0,5 milj. euroa.

Poistojen arvioitu kokonaismäärä vuodelle 2024 on talousarvion mukainen 13,1 milj. euroa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Alkuperäinen talousarvio oli -26,9 milj. euroa alijäämäinen. Kuluvan vuoden tilikauden tulosennuste tammi-maaliskuun toteuman perusteella on -29,9 milj. euroa alijäämäinen, mikä on 3,0 milj. euroa talousarvion alijäämää suurempi.

Talousarvioon 2024 tullaan kohdentamaan 2,0 milj. euron suuruinen järjestämissuunnitelman kehitysohjelmiin perustuva toimintakulujen leikkaus, joka kohdennetaan toimialueille talousarvion 2024 toimintakatteiden mukaisessa suhteessa. Talousarviomuutokset 2024 kokonaisuudessaan, ml. ateriapalveluostomäärärahojen lisäykset, käsitellään aluehallituksessa ja -valtuustossa kesäkuussa.

Toiminnan raportoinnin osalta osavuosikatsauksen sisältöä ja erityisesti toiminnan mittaroinnin yhdenmukaista esitystapaa ollaan vielä yhdenmukaistamassa. Osavuosiraportti muokkautuu rakenteeltaan vielä toimintavuoden aikana. Kevään 2024 aikana toiminnan raportoinnille ja mittaroinnille on kehitetty uutta rakennetta kokonaistuloksellisuuden käsitteiden pohjalta niin, että samalla tiedon tuotannolla voidaan saavuttaa sekä operatiivisen toiminnan että poliittisen raportoinnin tarpeet.

Toimintavuoden 2024 ensimmäistä kvartaalia leimaa samanaikainen aikaisempien muutosten toteuttaminen ja uusien muutosten suunnittelu. Suurempien rakenteellisten muutosten läpivienti vie ennakoitua enemmän aikaa ja sitä kautta ennakoitua taloudelliset säästöt toteutuvat osin suunniteltua myöhemmin. Kaikkia muutoksiin ladattuja taloudellisia vaikutuksia ei saada ulosmitattua suunnitellussa ajassa. Uusien toimenpiteiden samanaikainen suunnittelu on lisäksi leimannut toimintavuoden 2024 ensimmäistä neljännestä.

Osavuosiraportin perusteella on ilmeistä, että kaikilla toimialueilla eri toiminnoissa on ryhdyttävä kustannusten kasvua hillitseviin toimenpiteisiin, jotta talouden minimitavoite koko organisaation osalta saavutetaan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi talousarvion 2024 osavuosiraportin ajalta 1.1.-31.3.2024,
2. velvoittaa toimialueet jatkamaan toimenpiteitä menokasvun hillitsemiseksi, ja
3. esittää talousarvion osavuosiraportin aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Jukka Lindberg
jukka.lindberg@kainuu.fi
hyvinvointialuejohtaja

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2025-2027 hyväksyttiin aluevaltuustossa 18.12.2023 § 69. Valtion rahoituksen suuruus talousarviossa 2024 on 374,3 milj. euroa ja se on -26,9 milj. euroa alijäämäinen.

Talousarvion mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2024 yhteensä 60,4 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt huhtikuun loppuun mennessä 15,2 milj. euroa, joka on 25,2 % talousarviosta ja 4,4 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää enemmän. Toimintatuottojen arvioidaan kuitenkin toteutuvan 60,4 milj. euroa talousarvion mukaisesti.

Talousarvion mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2024 yhteensä 447,8 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt huhtikuun loppuun mennessä 141,2 milj. euroa, joka on 31,5 % talousarviosta ja 6,0 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää enemmän. Toimintakulujen arvioidaan toteutuvan 448,5 milj. euroa eli 0,7 milj. euroa ja 0,2 % talousarviota suurempina.

Valtion rahoitus vuodelle 2024 on 13.12.2023 julkaistun laskelman mukaan 374,3 milj. euroa, joka on suuruudeltaan talousarvion mukainen. Toteumaan 1.1.-30.4.2024 sisältyy hyvinvointialueen vakiinnuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen kohdentuneita kuluja 0,8 milj. euroa ja 0,5 milj. euron suuruinen valtionavustuksen tuloutus. Myönnettyä 7,2 milj. euron suuruista lisärahoitusta, joka on käytettävissä vuoden 2025 loppuun mennessä syntyneiden kustannusten kattamiseen, on jäljellä 30.4.2024 6,2 milj. euroa.

Talousarvion mukaan rahoitustuotot ja -kulut ovat vuodelle 2024 -0,8 milj. euroa ja niitä arvioidaan kertyvän 1.1.-30.4.2024 toteuman perusteella -0,3 milj. euroa.

Poistojen arvioitu kokonaismäärä vuodelle 2024 on talousarvion mukainen 13,1 milj. euroa.

Alkuperäinen talousarvio oli -26,9 milj. euroa alijäämäinen. Kuluvan vuoden tilikauden tulossennuste tammi-huhtikuun toteuman perusteella on -27,2 milj. euroa alijäämäinen, mikä on 0,3 milj. euroa talousarvion alijäämää suurempi. Tammi-maaliskuun ennusteeseen verrattuna toimintakatteen alijäämä on alhaisempi, joten kehitys on mennyt oikeaan suuntaan. Toimenpiteitä pitää kuitenkin määrätietoisesti jatkaa, jotta talouden minimitalavoite, joka on reilun 2 M euroa pienempi alijäämä, tullaan saavuttamaan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi talouden seurantaraportin ajalta 1.1.-30.4.2024,
2. toteaa ennusteen kehittyneen oikeaan suuntaan, mutta ei vielä riittävästi, ja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

3. velvoittaa toimialueet jatkamaan toimenpiteitä menokasvun hillitsemiseksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto, 17.06.2024, § 26

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen Osavuosisraportti 1.1.-31.3.2024

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto merkitsee talousarvion 2024 osavuosisraportin tiedoksi ajalta 1.1.-31.3.2024.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 272, 11.12.2023

Aluehallitus, § 274, 11.12.2023

Aluehallitus, § 7, 15.01.2024

Aluehallitus, § 113, 06.05.2024

Aluevaltuusto, § 27, 17.06.2024

§ 27

Kehitysohjelmat

KHVADno-2023-2892

Aluehallitus, 11.12.2023, § 272

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen, Eija Tolonen

eija.h.immonen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

talousjohtaja, järjestämisjohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2025-2027

Hyvinvointialuelain 115 § mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä.

Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa.

Talousarvion laadintavaiheessa vuodelle 2023 ennustetaan noin 22,4 milj. euron alijäämää, kun huomioidaan Kainuun hyvinvointialueen ja Terveystalon Puolangan alueen sosiaali- ja terveystalouden ulkoistussopimukseen liittyvä vuositase.

Kainuun hyvinvointialue jatkaa toimintaansa vuonna 2024 edelleen erittäin haastavassa taloudellisessa tilanteessa. Vuoden 2024 talousarvion valmistelun pohjana on ollut VM:n 10.10.2023 julkaisema hyvinvointialueiden rahoituslaskelma, jonka mukaan Kainuun hyvinvointialueen rahoitus ensi vuodelle on 374,3 milj. euroa, josta laskennallinen rahoitus on 377,3 milj. euroa ja siirtymätase -3,0 milj. euroa. Valtion rahoitus kasvaa VM:n julkaiseman rahoituksen painelaskelman mukaan talouden suunnitelmavuosina 2024-2027 noin 12,7 milj. euroa vuodessa. Kainuun



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hyvinvointialueen toinen toimintavuosi on tulee olemaan talousarvioesityksen mukaan 26,9 milj. euroa alijäämäinen.

Hyvinvointialueen investointisuunnitelmassa esitetään vuodelle 2024 omaan taseeseen tehtäviä investointeja 5,7 milj. euroa ja kokonaisinvestointien määrä vuosille 2024-2027 on 38,7 milj. euroa. Investointisuunnitelmassa on esitetty myös investointeja vastaavat sopimukset, joilla on vaikutus hyvinvointialueen lainanottovaltuuteen. Kainuun hyvinvointialueella ei ole lainanottovaltuutta ensi vuodelle, joten toteutettavat investoinnit rahoitetaan kassavaroin. Arvioitu investointituki vuonna 2025 2,8 miljoonaa euroa. Kainuun hyvinvointialueen investointisuunnitelman 2024-2027 ovat ministeriöt hyväksyneet.

Toimintatuloja kertyy arviolta 60,4 milj. euroa, josta suurin erä ovat maksutuotot 31,6 milj. euroa. Toimintamenoja arvioidaan kertyvän yhteensä 447,8 milj. euroa, josta suurin menoerä ovat henkilöstökulut 231,2 milj. euroa. Toiseksi suurin menoerä ovat palvelujen ostot 152,4 milj. euroa, joka sisältää esim. yliopistosairaalapalvelut. Muiden toimintakulujen erä on 23,5 milj. euroa, joka sisältää mm. toimitilavuokrat ja leasing-kustannukset.

Toimintakate on -387,3 milj. euroa ja valtion rahoitus 374,3 milj. euroa. Rahoituserien, -0,8 milj. euroa, jälkeen vuosikatteeksi muodostuu -13,8 milj. euroa. Poistojen arvioitu kertymä on 13,1 milj. euroa ja vuoden 2024 talousarvion mukainen alijäämä -26,9 milj. euroa.

Hyvinvointialueiden rahoituslain mukaan mahdollinen alijäämä on katettava kahden seuraavan vuoden kuluessa. Näin ollen myös Kainuun hyvinvointialueen talouden suunnitelmavuosina on toimintaa ja taloutta sopeutettava niin, että vuosina 2023-2024 syntyvä alijäämä katetaan ja saadaan talous tasapainotettua. Strategian mukainen rakenteiden ja toimintatapojen uudistamistyö sekä talouden sopeuttaminen aluevaltuuston hyväksymän järjestämissuunnitelman mukaisesti on aloitettu, jotta talouden tasapaino pystytään saavuttamaan annetussa määräajassa.

Kainuun hyvinvointialueen järjestämissuunnitelma vuosille 2023-2025 on hyväksytty aluevaltuustossa 24.4.2023 (§ 22).

Aluehallitus hyväksyi 22.5.2023 (§ 137) suunnitelman toimeenpanon 1. vaiheen toimenpide-esitykset, joiden taloudellinen sopeutusvaikutus oli noin 5 M€. Aluehallituksen päätös velvoitti toimialueet toimeenpanemaan hyväksytyt esitykset ja oikeutti hyvinvointialuejohtajan liittämään järjestämissuunnitelmaan yksittäisiä hankkeita, mikäli vakiinnuttamisrahan nopea ja joustava käyttö sitä edellyttäisi. Samalla aluehallitus hyväksyi periaatteen, jonka mukaan järjestämissuunnitelman 2. vaiheen työstäminen käynnistetään saman aikaisesti budjetin valmistelun kanssa. Näin turvataan hyvinvointialueen suunnittelun ja järjestämistehtävän kokonaisvaltainen tarkastelu sekä talouden hallinta käytettävissä oleviin resursseihin.

Toimialueet ovat valmistelleet 2. vaiheen toimenpiteitä syksyn 2023 aikana talousarviovalmistelun edetessä. Hyvinvointialueen taloussuunnittelun tilannetta on läpikäyty aluevaltuustoseminaareissa (25.10.2023 ja 30.11.2023) sekä aluehallituksen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

kokouksessa 27.11.2023 ja taloussuunnitteluun liittyneissä iltakouluissa (24.11.2023 ja 5.12.2023).

Järjestämissuunnitelman 2. vaiheen toimenpiteet on tiivistetty laajemmasta ja yksityiskohtaisemmasta kokonaisuudesta toimialueittain seuraaviksi kokonaisuuksiksi:

Akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut toimialue

- Päivystysalueen päiväaikainen PTH-triage omaksi toiminnaksi
- Soten ja pelan yhteinen johtokeskus
- Akuutti-palvelualueen digitaalinen perehdyttämishjelma
- Pelastuksen synergian lisääminen HVA:n akuutti-palvelualueen ulkopuolisiin toimijoihin
- Akuuttihoidon ja pelastuksen kenttäjohtojärjestelmän kehittäminen

Tuotannon hallinto- ja tukipalvelujen toimialue

- Organisaatiorakenteen, johtamisen ja esihenkilötyön sekä hallintoprosessien selkiyttäminen
- Henkilöstöstrategian täytäntöönpano
- Tuotantotapaselvitykset ja niiden esitysten mukainen täytäntöönpano

Ikäihmisten palvelut toimialue

- Resurssien kohdentaminen asiakkaiden tarpeisiin tiedolla johtamisen työkaluja hyödyntäen
- Ennalta ehkäisevän toiminnan vaikuttavuuden tarkastelu suhteessa nykyiseen päivätoimintaan
- Palvelutarpeen arvioinnin ja päätösten teon yhtenäistäminen

Sosiaali- ja perhepalvelut toimialue

- Palvelujen myöntämisperusteiden tarkistaminen
- Henkilöstömitoitusten tarkistaminen minimitasolle
- Sijoitusprosessin systemaattisen seurantamallin luominen ja käyttöönotto

Terveyden- ja sairaanhoidon palvelut toimialue

- Hankintojen ja erityisesti ostopalvelulääkäritoiminnan hallitseminen
- Kirjaamiseen panostaminen (diagnoositiedot)
- Kalliin kustannusrakenteen purkaminen tukipalveluiden optimaalisemmalla käytöllä
- Palvelusetelitoiminnan lisääminen erityisesti erikoissairaanhoidossa

Järjestämisen tuen yksikkö

- Järjestämisen tuki ohjaa ja tukee toimialueiden tavoitteiden toteuttamista ja talouden tasapainottamista

Järjestämissuunnitelman 2. vaiheen toimenpiteiden euromääräinen kustannusvaikuttavuus tarkentuu vuoden 2024 aikana. Monet esitetyistä toimenpiteistä koskevat tosiasiallisesti useita toimialueita, vaikka ne on kuvattu toimialuekohtaisina esityksinä. Näin ollen tarkkojen euroarvioiden osoittaminen tässä vaiheessa on erittäin haasteellista.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Toisen vaiheen toimenpide-esitykset perustuvat aluevaltuuston päättämiin periaatteisiin ja strategiaan linjauksiin. Hyvinvointialueiden vakiinnuttamisrahoituksella tuetaan järjestämissuunnitelman toimenpiteitä kaikissa eri vaiheissa.

Talouden suunnittelukaudelle 2025-2027 esitetään lisäksi ohjaavien ministeriöiden suositusten mukaisia toimia, joilla toteutetaan toiminnallisia muutoksia. Toiminnalliset muutokset valmistellaan seuraavissa kuudessa kehitysohjelmassa:

1. Palveluverkon ja palvelutapojen uudistaminen
2. Kainuun keskussairaalan johtamisen ja tuottavuuden kehittäminen
3. Oman henkilöstön saatavuuden ja ostopalvelutoiminnan tasapainottaminen sekä henkilöstön muutostuen vahvistaminen ja hyvinvoinnin tukeminen
4. Yhteistoiminta-alueen mahdollisuuksien edistäminen
5. Organisaatorakenteen, johtamisen ja hallintoprosessien selkiyttäminen
6. Ennaltaehkäisevän yhteistyön vahvistaminen

Kehitysohjelmien tavoitteena on saada aikaan vuotuisen alijäämäkehityksen pysähtyminen ja kumulatiivisen alijäämän kattaminen valtion ohjauksen mukaisesti. Näitä koskevat päätökset valmistellaan ja esitetään aluevaltuustolle hyväksyttäväksi huhtikuun 2024 loppuun mennessä.

Kehitysohjelmiä tuetaan samanaikaisilla hyvinvointialueiden toiminnan vakiinnuttamiseen tarkoitetulla valtion rahoituksella. Näin toimenpiteistä muodostuu yhdenmukainen kokonaisuus, joka sisältää muutoksia tukevia osia ja toimeenpanon vahvistamiseen tarvittavia resursseja. Kehitysohjelmien laadintaan perustetaan virkamiestyöryhmät, jotka raportoivat työstään aluehallituksen asettamalle poliittiselle seuranta- ja koordinaatioryhmälle.

Asia on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 7.12.2023 yhteistoimintalain mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- 1) esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi talousarvion 2024 liitteen mukaisesti Aluehallitus antaa oikeuden tehdä talousarviokirjaan teknisluonteisia muutoksia ja korjauksia.
- 2) esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto asettaa vuoden 2024 alijäämätavoitteeksi - 25,0 milj. euroa. Aluevaltuustolle tuodaan päätettäväksi toimenpiteet sisältävä lisätalousarvio tavoitteeseen pääsemiseksi huhtikuun 2024 loppuun mennessä,
- 3) hyväksyy järjestämissuunnitelman 2.vaiheen toimenpidekokonaisuudet,



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

4) hyväksyy järjestämissuunnitelman etenemisen 3. ja 4.-vaiheen toimenpidesityksiin vuoden 2024 aikana. Järjestämissuunnitelman eteneminen ja päivittäminen tullaan liittämään kehitysohjelmiin, jotka sisältävät ministeriöiden suositusten mukaisia toimenpidekokonaisuuksia, ja

5) hyväksyy käynnistettäväksi kuuden kehitysohjelman kokonaisuuden ja edellyttää, että kehitysohjelmat valmistellaan maaliskuun 2024 loppuun mennessä poliittista päätöksentekoa varten.

Päätös

Vs. hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1) esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi talousarvion 2024 liitteen mukaisesti seuraavilla muutoksilla:

- Talousarviokirjan sivulle 33 tehdään muutos: tesian toimialueen mittarit sivulla 33, tavoitteeksi asetetaan: "Talousarviossa pysyminen toimialuetasolla."
- Omaishoidon määrärahat nousevat 140 000 eurolla

Aluehallitus antaa oikeuden tehdä talousarviokirjaan teknisluonteisia muutoksia ja korjauksia.

2) esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto asettaa vuoden 2024 alijäämätavoitteeksi - 25,0 milj. euroa. Aluevaltuustolle tuodaan päätettäväksi toimenpiteet sisältävä lisätalousarvio tavoitteeseen pääsemiseksi huhtikuun 2024 loppuun mennessä,

3) hyväksyy järjestämissuunnitelman 2. vaiheen toimenpidekokonaisuudet,

4) hyväksyy järjestämissuunnitelman etenemisen 3. ja 4.-vaiheen toimenpidesityksiin vuoden 2024 aikana. Järjestämissuunnitelman eteneminen ja päivittäminen tullaan liittämään kehitysohjelmiin, jotka sisältävät ministeriöiden suositusten mukaisia toimenpidekokonaisuuksia, ja

5) hyväksyy käynnistettäväksi kuuden kehitysohjelman kokonaisuuden ja edellyttää, että kehitysohjelmat valmistellaan maaliskuun 2024 loppuun mennessä poliittista päätöksentekoa varten.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Aluehallitus:

Hyväksyi.

Merkittiin tauko klo 14.34-14.44.

Tämän pykälän jälkeen kokouksesta poistui Heikki Huotari klo 14.48



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Talousarvioesityksen yhteydessä aluehallitus on päättänyt käynnistää kuusi kehitysohjelmaa. Kehitysohjelmat valmistellaan viranhaltijoiden toimesta maaliskuun 2024 loppuun mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää asettaa kehitysohjelmatyölle poliittisen seuranta- ja koordinaatioryhmän ja nimeää työryhmän jäsenet.

Päätös

Aluehallitus valitsi kehitysohjelmatyön poliittisen seuranta- ja koordinaatioryhmän puheenjohtajaksi Merja Kyllösen ja jäseniksi Tea Heikkisen, Harri Peltolan, Markku Oikarisen ja Airi Mäkisen sekä varapuheenjohtajaksi Tea Heikkisen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.20.

Aluehallitus, 15.01.2024, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Kehitysohjelmia valmisteleva aluehallituksen alainen seuranta- ja koordinaatioryhmä on pitänyt ensimmäisen kokouksen 4.1.2024. Kokouksessa käsiteltiin ryhmän toimeksianto ja tarkennettiin kehitysohjelman suhde järjestämissuunnitelman eri toteutuksen vaiheisiin. Kokouksessa todettiin kehitysohjelmien aikataulu, osa-alueet sekä eri toimijoiden roolit ja vastuut. Keskeinen keskustelu käytiin kehitysohjelmien osa-alueiden sisällöistä ja kohdisteista. Tavoitteena on valmistelussa tuottaa konkreettisia toimenpide-ehdotuksia, jotka eivät vielä sisälly talousarviovalmisteluun ja joilla saavutetaan noin 2 miljoonaa euroa pienempi alijäämä vuodelle 2024. Lisäksi päätettiin tuottaa viestintäsuunnitelma, jonka osana valmistellaan henkilöstön ja kansalaisten riittävä tiedonsaanti ja osallisuus kehitysohjelmien valmisteluun.

Kehitysohjelmien työsuunnitelma sisältää viitteellisen tason aikataulun ja asian käsittelyn sekä informoinnin eri toimielimissä. Käsittelyaikataulusta laaditaan erillinen kalenteri eri toimijoiden käyttöön. Toimielinten informoinnin osalta työsuunnitelmaa tullaan tarkentamaan valmistelun edetessä. Tavoiteaikatauluna on se, että hyvinvointialuejohtajan ehdotus voidaan käsitellä aluehallituksen iltakoulussa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

15.4.2024, varsinaisessa aluehallituksen päätöskokouksessa 22.4.2024 ja aluevaltuustossa 29.4.2024 niiltä osin, missä edellytetään aluevaltuuston toimivaltaa esimerkiksi negatiivisen lisätalousarvion muodossa.

Oheismateriaali: Seuranta- ja koordinaatioryhmän työsuunnitelma

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee seuranta- ja koordinaatioryhmän työsuunnitelman tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Aluehallitus, 06.05.2024, § 113

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Lindberg
jukka.lindberg@kainuu.fi
hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

- 1 Kehitysohjelmat
- 2 Leikkaavan lisätalousarvion 2024 kohdennus toimialueittain TA2024 toimintakatteiden suhteessa
- 3 Käsitteet
- 4 Kannanotto Kainuun hyvinvointialueen palveluista 29.2.2024

Kehitysohjelmien valmistelu on edennyt tammikuussa 2024 tehdyn suunnitelman mukaisesti. Kehitysohjelmien osa-alueille on nimetty vastuuhenkilöt. Vastuuhenkilöiden lisäksi kehitysohjelmien osa-alueilla on toiminut eri määrä vastuuvastuunvalmistelijoita ja valmisteluryhmiä aina tarpeen ja teeman mukaisesti. Valmistelun vastuuhenkilöt ovat koonneet osa-alueensa osalta toimenpiteitä yhteiseen pohjaan, jossa on kuvattu toimenpiteen lisäksi sen keskeinen sisältö, toimenpiteen toteuttamisen perustelut ja vaikutukset. Hyvinvointialueen johtaja on koonnut tehdyistä toimenpide-ehdotuksista ja valmistelun teema-alueista päätöksentekoon lopulliset ehdotukset kehitysohjelmien kokonaisuudeksi.

Valmisteluehdotuksia on työstetty vastuuhenkilöiden säännöllisissä kokouksissa, joissa kehitysohjelman ehdotuksiin on haettu konkretiaa, haarukoitu toimenpiteiden aikajännettä sekä arvioitu niiden vaikutuksia. Hyvinvointialueen johtoryhmä on toiminut valmistelun ohjausryhmänä. Kehitysohjelmia on käsitelty erikseen perustetun koordinaatioryhmän kokouksessa tammi- ja helmikuussa sekä huhtikuun työpajoissa. Aluehallitus on hyväksynyt kehitysohjelmien työsuunnitelman tammikuussa 2024 ja seurannut valmistelua säännöllisesti kokouskatsauksissaan. Perusteellisempi katsaus ja keskustelu konkreettisista ehdotuksista käytiin aluehallituksessa 8.4.2024 sekä 22.4.2024. Valmistelua on esitelty säännöllisesti



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

valtuustoryhmien puheenjohtajille sekä koko valtuustolle iltakoulussa 29.4.2024. Henkilöstön tietoisuus valmistelun etenemisestä on varmistettu esittelyillä YT-toimikunnassa sekä henkilöstölle järjestettävissä infoissa.

Kehitysohjelmien ohjaavina elementteinä ovat hyvinvointialueen valtuuston hyväksymän strategian lisäksi valtuuston järjestämissuunnitelmalle määrittämät tavoitteet sekä periaatteet. Kehitysohjelmien osa-alueet määrittyvät syksyn 2023 ministeriöiden ohjausneuvotteluiden pohjalta. Yksittäiset ehdotukset ovat jalostuneet koordinaatioryhmän sekä aluehallituksen keskusteluiden kautta sekä ohjausryhmän, vastuuhenkilöiden sekä vastuuvaihtajien eri tavoin keräämistä kehitysideoista ja -ehdotuksista. Taustatyössä on ollut laaja joukko henkilöitä. Henkilöstön ehdotukset on koottu erillisellä työkalulla kootuista palkittavista kehitysehdotuksista. Kehitysohjelmia kannattaa tarkastella jatkona järjestämissuunnitelman aikaisempien vaiheiden toimenpiteille sekä osana organisaation toimintakyvyn jatkuvaa ylläpitämistä ja parantamista.

Kehitysohjelmat ovat yksi tärkeä keino saavuttaa taloudellinen tasapaino Kainuun hyvinvointialueella. Hyvinvointialueet on ajettu käynnistymisvaiheen kansallisella alirahoituksella erittäin vaikeaan tilanteeseen. Vuoden 2023 hyvinvointialueiden yhteen laskettu taloudellinen tulos oli kansallisesti -1,37Mrd euroa alijäämäinen ja Kainuun hyvinvointialueen alijäämä oli -19,2 M€. Asukaskohtainen alijäämä (270€ /asukas) oli Kainuussa lähellä hyvinvointialueiden keskiarvoa. Kehitysohjelmilla tavoitellaan 2024 osalta alijäämän pienentämistä -26,9 M€ tasolta noin -25 M euroon. Kansallisen vertailun kannalta tämä tavoitetaso ei tule riittämään vaan alijäämää tulee pyrkiä kaikin tavoin alentamaan vielä tätä pienemmäksi. Näin ollen kehitysohjelmia on tarkasteltava osana talouden hallinnan keinojen kokonaisuutta. Nykyrahoituksella tulojen ja menojen tasapaino ei ole realistinen tavoite vielä 2024. Pyrkiminen parhaaseen kolmannekseen alijäämäisten hyvinvointialueiden joukossa on kuitenkin realistista. Toimintakatteen kasvun painaminen noin +2,5% verrattuna 2023 tilinpäätökseen on haastava mutta mahdollinen tavoite. Huhtikuun maan hallituksen budjettiriihen päätökset ja linjaukset tuovat lisää vaikeuskerrointa talouden hallintaan. Riihessä sovitut väljennykset sekä normien purkamisen toimenpiteet eivät vastaa vaikutuksiltaan 2025 eteenpäin vähenevää rahoitusta.

Kehitysohjelmien osa-alueet ja vastuuhenkilöt ovat:

1. Palveluverkon ja palvelutapojen uudistaminen (Eija Tolonen)
2. Kainuun keskussairaalan johtaminen, työnjako YTA-alueella ja tuottavuuden kehittäminen (Ritva Kanervo)
3. Henkilöstön saatavuuden parantaminen sekä henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen (Susanna Mikkonen)
4. Toiminnot, jotka toteutetaan pohjoisen yhteistoiminta-alueen puitteissa (Jukka Lindberg)
5. Organisaatorakenteen, johtamisen ja esihenkilötyön sekä hallintoprosessien selkiyttäminen (Timo Halonen)
6. Ennaltaehkäisevän yhteistyön vahvistaminen (Helena Saari)
7. Henkilöstöltä koottavat palkittavat kehitysehdotukset (Terho Pekkala)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Palveluverkon ja palvelutapojen uudistamisen ryhmässä on keskitytty pienempien taajamien palveluiden toteutusvaihtoehtoihin, koska keskisuurten kuntien palveluvalikon linjauksia on tehty jo kehitysohjelmien aikaisemmissa vaiheissa. Peruslinjana on se, että kiinteitä palvelupisteitä ei harvenneta, mutta palveluaikoja supistetaan. Samalla linjataan, että liikkuvia palveluita ei tässä vaiheessa merkittävästi lisätä korvaamaan kiinteitä pisteitä. Hyvinvointialueen tiloissa nähdään merkittäviä tiivistämismahdollisuuksia. Digipalveluiden käytön laajentamisessa eri toimialueilla nähdään edelleen mahdollisuuksia myös tuottavuuden näkökulmasta.

Merkittävimmät kehitysohjelman välittömästi 2024 vaikuttavat toimenpiteet sisältyvät kokonaisuutena tarkastellen tuloksellisuuden johtamiseen koko organisaatiossa. Useamman osa-alueen valmistelussa on sivuttu mittaroinnin, tiedolla johtamisen, tuloksellisuuden ja toiminnanohjauksen kehittämismahdollisuuksia. Laajan kokonaistuloksellisuuden olemassa olevan tiedon hyödyntämisessä eri tasojen johtamisessa nähdään mahdollisuuksia. Kokonaistuloksellisuuden tietopohja (määrä, laatu, vaikuttavuus, työelämän laatu) on tässä tilanteessa saatava nopeasti hyödynnetyksi. Johtamisessa keskitytään tiedolla johtamisen järjestelmän ylläpitoon ja tiedon hyödyntämiseen.

Yhteistyö kuntien kanssa erityisryhmien asumisratkaisujen kehittämisessä on tärkeä keskipitkän ja pitkän ajan tavoite, jolla varmistetaan monipuolisen ja esteettömän erityisryhmille soveltuvan yhteisöllisen asumisen tarjonta muun muassa ikäihmisille, vammaisille henkilöille, päihde- ja mielenterveyskuntoutujille. Hyvällä asuntojen tarjonnalla voidaan monipuolistaa palvelutarjontaa ja löytää aina kevein ja tarkoituksenmukaisin asumisen ja palvelujen yhdistelmä. Tähän kehitysohjelmien osa-alueeseen liittyy palveluverkon tarkempia linjauksia, suoria säästöehdotuksia vuokrakuluihin, epäsuoria mutta mittavia säästöjä johtamisen tehostamisella sekä pitemmän ajan rakenteellisia säästöjä modernin yhteisöllisen erityisasumisen kasvun kautta.

Keskussairaalan johtamista pohtiva työryhmä on nostanut kehittämisteemoja myös YTA-alueyhteistyöhön, sairaalaverkkoon sekä episodituottavuuteen liittyen. Kainuu hyödyntää laajasti NHG:n vertaiskehittämisen työkaluja, jotka antavat tietoa sekä erikoisalojen että terveydenhuollon kokonaisuuden kehittämiseen. Ajankohtainen tilanne sairaalaverkkoon suunnitelluista muutoksista on tunnistettu merkittäväksi uhkatekijäksi Kainuun palveluille. Maan hallitus linjasi huhtikuun kehysriihessä, että sairaalaverkkoraportin toista vaihetta ei säädetä. Näin ollen välitön uhka Kainuun keskussairaalan profiilin muuttamisesta lainsäädännöllä on väistynyt. Tästä eteenpäin keskeiseksi tavoitteeksi nousee kyky ylläpitää tuloksellisesti toimivaa päivystävää sekä synnyttävää sairaalaa. Episodituottavuuden välitön parantaminen edellyttää työprosessissa panosten, tuotosten, laadun ja vaikuttavuuden tehokasta johtamista. Kirjaamisen kattavuutta parantamalla varmistetaan todellisten tarvetekijöiden välittyminen rahoituksen pohjaksi. Keskussairaalan johtamisen kohdalla on nostettu lisäksi monia operatiivisia kehittämiskohteita, joilla varmistetaan sairaalan päivittäinen toimivuus sekä toiminnan osa-alueilla että kokonaisuutena. Tässä osakokonaisuudessa keskeisin talouden hallinnan keino on sairaalan episodituottavuuden kasvattaminen ja sairaalan kokonaisjohtamisen haltuunotto.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstön saatavuuden parantaminen sekä hyvinvoinnin tukeminen edellyttää useita konkreettisia toimenpiteitä. Henkilöstön työelämän laadun varmistaminen ja henkilöstön työhyvinvoinnille asetettujen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää työkaluja ja niiden kattavaa systemaattista käyttöönottoa johtamisessa. Korvaavan työn, työterveyshuollon tietopohjan sekä Ratko-mallin pohjalta kyetään suuntaamaan täsmätoimia työhyvinvoinnin ja työkyvyn tuelle toimintayksiköissä.

Rekrytointiprosessin uudistamisesta tehty suunnitelma toimeenpannaan sekä työyhteisöille allokoidaan rahaa harjoittelukorvauksista kerättyjen palautteiden perusteella. Kainuun hyvinvointialueen työelämän laatuindeksin nousulla on kiinteä yhteys resurssien käyttöön. Arvioidut tehostamispotentiaalit ovat suuria edellyttäen tavoitteellista ja systemaattista työkyvyn ja työhyvinvoinnin johtamista.

Toimintoja, joita toteutetaan pohjoisen yhteistyöalueen (YTA) puitteissa

jatketaan ja mahdollisuuksien mukaan nopeutetaan Osuuskunta Tervialle kanavoidun vakiinnuttamisrahoituksen avulla. Yhteistyön piirissä on edelleen yhteiseen matkapalvelukeskukseen siirtyminen, kansainvälisen rekrytointin siirtäminen YTA-alueen rakenteisiin, sote-keskusten tilakonsepti sekä mahdollinen hankintayhteistyö. Tervia kytketään Kuhmon sote-keskuksen hankintaprosessiin, jotta varmistetaan siirrettävän ja modulaarisen tilakonseptin jatkokehitys ja hankinta YTA-tasoisesti. YTA-tasoinen kiinteistöjen hallinta on merkittävä strateginen linjaus. Hankintojen tuen järjestelyjä YTA-alueella on jatkettu kahdenvälisesti Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen (Pohde) kanssa, mutta sille ei ole löydetty toimivaa toteuttamismallia. Ministeriöt ohjaavat tahollaan kohti syvenevää yhteistyötä. Siinä on nähtävissä taloudellisia vaikutuksia keskipitkällä ja pitkällä aikajänteellä.

Organisaatorakenteen, johtamisen, esihenkilötyön ja hallintoprosessien selkiyttämisessä

on sekä poliittinen että operatiivinen taso. Poliittiseen toimielinrakenteeseen mahdollisesti toteutettavat muutokset ehdotetaan valmisteltavaksi mahdollisimman pikaisesti – viimeistään syyskuuhun 2024 mennessä. Valmisteltavat muutokset päätetään osana hallintosäännön muutoksia myös niiltä osin, kun ne astuvat voimaan vasta vaalien jälkeen 6/2025. Tämä helpottaa poliittista valmistautumista tuleviin aluevaaleihin. Mahdollisista poliittisten kustannusten leikkauksista ja leikkausten aikataulusta tehdään suunnitelma. Muutokset valmistellaan aluehallituksessa ja tuodaan valtuuston päätettäväksi.

Organisaation operatiivista rakennetta ehdotetaan muutettavaksi vasta 2025 vaalien jälkeen siten, että muutokset astuvat voimaan täyden talousarviovuoden alusta, mikäli se nähdään aikanaan tarpeelliseksi. Näin varmistetaan välitön organisaatiossa tarvittavien muutosten toimeenpanon kyky. Toimialuerakenteen sisällä voidaan tehdä tarvittavat muutokset virkahenkilöiden ja aluehallituksen toimivaltuuksien puitteissa. Kuhmo toimii uudenlaisen toiminnallisten sote-keskuksen pilottialueena, jossa tavoitellaan toimintojen parempaa yhteen sovittamista. Lisäksi kehitetään vakanssijärjestelmää sekä kehitetään johtamisosaamista koko organisaatiossa. Virtaviivainen poliittinen toimielinrakenne vähentää kokouskustannuksia ja välillisesti mahdollistaa valmistelun resurssin keventämisen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Ennaltaehkäisevän yhteistyön perusrakenteet yhdessä kuntien järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa vakiinnutetaan. Suunnitellaan ja otetaan käyttöön eri palvelutoiminnoissa niihin sopivat vaikuttaviksi todetut sekundääri- ja tertiääriprevention välineet ja kytketään väliintulot kuntien ja järjestöjen palvelutoimintaan. Perhekeskustoiminnan vaikuttavuuden lisäämisen keinot määritellään ja toteutetaan sekä osallisuusohjelman toimenpiteet priorisoidaan ja jalkautetaan toimialueille. Kokemusasiantuntijuutta hyödynnetään paremmin.

Social Investment Bond (SIB) -toimintamallin sopivuutta eri kohderyhmille sekä Kainuun olosuhteisiin selvitetään. Mikäli vaikuttavaksi ennakoitu konsepti löydetään, se toteutetaan joko ulkopuolisen investorin avulla tai omana kehitysinvestointina siten, että intervention vaikuttavuus todennetaan riittävin menetelmin. Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ennaltaehkäisyn taloudelliset vaikutukset ovat välillisiä ja vaikuttavat vasta keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Ne ovat kuitenkin tärkeitä väestön kokonaishyvinvoinnin kannalta.

Henkilöstöltä tulleet palkittavat kehitysehdotukset kootaan, arvioidaan ja palkitseminen toteutetaan 2024 vuoden aikana suunnitelman mukaisesti. Ideakilpailu muutetaan osaksi organisaation pysyviä rakenteita. Kokonaistuloksellisuus koostuu monesta pienestä tekijästä, joista suurin osa on selkeästi nähtävissä asiakas- ja potilasrajapinnassa. Avoimella ideakulttuurilla voidaan edesauttaa toiminnan jatkuvaa parantamista.

Kehitysohjelmiin sisältyvillä toimilla voidaan saavuttaa konkreettisia säästöjä. Vuoteen 2024 kohdistuvia konkreettisia ja varmoja säästövaikutuksia on kuitenkin vaikea eritellä suoraan toimenpidekohtaisesti. Tavoitteeksi asetettu 2 miljoonan euron säästö jo vuodelle 2024 on tarkoituksenmukaisimmin toteutettavissa kohdennetulla negatiivisella lisätalousarviolla, joka eritellään toimialueille toimintakatteen suhteellisen koon mukaisesti. Tältä osin toimialueet vastaavat säästön toteuttamisesta vastuullaan olevissa palveluissa kehitysohjelmien ollessa osa muita välittömiä sopeutustoimia. Kehitysohjelmien toimenpiteiden säästöt vuosille 2025 ja 2026 arvioidaan tarkemmin toimeenpanon edetessä. Valmistelussa ne on arvioitu olevan 1,5 – 3,0 M€ kokoluokkaa.

Kehitysehdotukset on koottu liitteenä olevaan taulukkoon. Aluehallitus päättää kehitysohjelmien kokonaisuudesta ja ehdottaa aluevaltuustolle sen toimivaltaan kuuluvat kohdat edelleen päätettäväksi. Osa ehdotuksista ei sinänsä edellytä poliittista päätöksentekoa ja on puhtaasti operatiivisen toimeenpanon piirissä. Kehitysohjelmien toimeenpano on erittäin keskeinen tekijä toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa. Näin ollen kehitysohjelmien toimeenpanon eri kohdat vastuutetaan ja aikataulutetaan selkeästi. Kehitysohjelmien toimeenpanon poliittinen seuranta tapahtuu talouden kuukausittaisen seurannan ja osavuosisraporttien kautta.

Kehitysohjelmien toimeenpanon ripeä käynnistyminen jo ennen kesälomia edellyttää, että päätös aluehallituksen toimivallassa olevasta osasta tehdään yhdellä kerralla aluehallituksessa ja aluevaltuusto päättää asiasta omalta osaltaan kesäkuussa 2024.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä kehitysohjelmat tehdyn suunnitelman ja liitteenä olevan taulukon mukaisesti,
2. aloittaa kehitysohjelmien toimeenpanon välittömästi,
3. merkitsee tiedoksi Vuolijoen aluelautakunnan kannanoton Kainuun hyvinvointialueen palveluista 29.2.2024,
4. ehdottaa aluevaltuustolle taajamien palvelujen perustamista kiinteille palvelupisteille liikkuvien palvelujen sijasta,
5. ehdottaa aluevaltuustolle 2 miljoonan euron negatiivisen lisätalousarvion kohdentamisesta toimialueille niiden talousarvio-osuuksien suhteessa liitteen mukaisesti,
6. ehdottaa aluevaltuustolle 2025 vaalien jälkeisen poliittisen toimielinrakenteen valmistelun käynnistämistä ja päättämistä osana hallintosäätöä viimeistään syyskuuhun 2024 mennessä,
7. ehdottaa lisäksi kiinteistöjen YTA-tasoisien hallinnan suunnitelman hyväksymistä

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä kehitysohjelmat tehdyn suunnitelman ja liitteenä olevan taulukon mukaisesti,
2. aloittaa kehitysohjelmien toimeenpanon välittömästi,
3. merkitsee tiedoksi Vuolijoen aluelautakunnan kannanoton Kainuun hyvinvointialueen palveluista 29.2.2024,
4. ehdottaa aluevaltuustolle taajamien palvelujen perustamista kiinteille palvelupisteille liikkuvien palvelujen sijasta,
5. ehdottaa aluevaltuustolle 2 miljoonan euron negatiivisen lisätalousarvion kohdentamisesta toimialueille niiden talousarvio-osuuksien suhteessa liitteen mukaisesti,
6. Ehdottaa lisäksi aluevaltuustolle kiinteistöjen YTA-tasoisien kehittämisen ja suunnittelun käyttöönottoa

Aluehallitus:

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto, 17.06.2024, § 27

Valmistelija / lisätiedot:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Jukka Lindberg
jukka.lindberg@kainuu.fi
hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

- 1 Kehitysohjelmat
- 2 Leikkaavan lisätalousarvion 2024 kohdennus toimialueittain TA2024 toimintakatteiden suhteessa
- 3 Käsitteet

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle:

1. taajamien palvelujen perustamista kiinteille palvelupisteille liikkuvien palvelujen sijasta,
2. 2 miljoonan euron negatiivisen lisätalousarvion kohdentamista toimialueille niiden talousarvio-osuuksien suhteessa liitteen mukaisesti,
3. kiinteistöjen YTA-tasaisen kehittämisen ja suunnittelun käyttöönottoa

Päätös

Keskustelun kuluessa Matti Mulari esitti, että järjestämissuunnitelmaan liittyvät käsitteet käsitellään omana pykälänä ja asia siirretään seuraavaan valtuuston kokoukseen. Hallituksen tulee valmistella asia omana erillisenä pykälänä. Valtuustolle annetaan sitten informaatio, mitä mikin käsite tarkoittaa ja käsitteet tulee valtuuston hyväksyä. Hannu Suutari kannatti ehdotusta.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ja Matti Mularin päätösehdotukset.

Tämän asian käsittelemisen aikana kokouksesta poistui Paavo Oikarinen klo 14.45.

Merkittiin tauko klo 15.15-15.30.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 153, 12.06.2023
Aluehallitus, § 239, 27.11.2023
Aluehallitus, § 272, 11.12.2023
Aluehallitus, § 274, 11.12.2023
Aluevaltuusto, § 69, 18.12.2023
Aluehallitus, § 7, 15.01.2024
Aluehallitus, § 113, 06.05.2024
Aluehallitus, § 138, 10.06.2024
Aluevaltuusto, § 28, 17.06.2024

§ 28

Talousarviomuutokset 2024

KHVADno-2023-2892

Aluehallitus, 12.06.2023, § 153

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen, Piia Rissanen

eija.h.immonen@kainuu.fi, piia.rissanen@kainuu.fi

talousjohtaja, talouspäällikkö

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialue Talousarvio-ohje TA2024 5.6.2023.pdf

Aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä.

Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä.

Liitteessä 1 on esitetty Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2024 talousarvion ja vuosien 2025-2027 taloussuunnitelmavuosien laadintaohje.

Hyvinvointialueiden taloudellinen raami pohjautuu hyvinvointialueen toimintatuottoihin ja valtion rahoitusosuuteen, joiden tulisi kattaa toiminnan kustannukset. Kainuun hyvinvointialueen laskennallinen valtion rahoitus vuodelle 2024 on viimeisimmän rahoituslaskelman (VM/KAO 4.4.2023) mukaan 378,5 miljoonaa euroa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Kustannustason nousussa varaudutaan 3,3 %:n hyvinvointialueindeksin mukaiseen nousuun. Palkkakustannusten nousuun varataan 3,31 %.

Pienhankintaraja on 15 000 euroa, jota pienemmät hankinnat kirjataan käyttötalouteen.

Suunnitelmavuosien 2025-2027 osalta suunnittelukehys määritellään lopullisen rahoituksen vahvistuttua syksyn 2023 aikana.

Liitteessä 1 esitettyyn talousarvio-ohjeeseen voidaan tehdä tarvittaessa teknisiä tarkennuksia.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön § 56:n mukaan aluehallitus hyväksyy talousarvion ja suunnitelman suunnitteluohjeet sekä talousarvion laadintaohjeet.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2024 talousarvion ja taloussuunnitelman 2025-2027 laadintaohjeen.

Päätös

Hyväksyi.

Aluehallitus, 27.11.2023, § 239

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen

eija.h.immonen@kainuu.fi

talousjohtaja

Hyvinvointialuelain 115 §:n mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Lisäksi hyvinvointialuelain 115 §:n mukaisesti hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee olla katettuna taloussuunnitelmakauden loppuun mennessä. Siten taloussuunnitelman 2024-2027 tulee olla tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään suunnitelmavuoden 2026 loppuun mennessä siten, että myös vuonna 2023 syntyvä alijäämä tulee tähän mennessä katettua.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Kuluva vuosi on muodostumassa alijäämäiseksi, vaikka alijäämä on toteutumassa talousarviossa arvioitua pienempänä. Talousarvion 2024 alijäämä pyritään rajaamaan alustavasti maksimissaan - 27 milj, euron suuruiseksi. Talouden tasapainottaminen edellyttää merkittäviä toimintakululeikkauksia.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee tiedoksi talousarvion 2024 ja taloussuunnitelman 2025-2027 valmistelutilanteen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Vs. hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi talousarvion 2024 ja taloussuunnitelman 2025-2027 valmistelutilanteen.

Lisäksi hallitus päättää, että talousarviopäätöksen yhteydessä valmistellaan alijäämätavoite -25 m. vuodelle 2024.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän osalta kokouksessa.

Aluehallitus:

Hyväksyi.

Merkittiin tauot klo 12.53-15.59 ja 14.48-14.55.

Tämän pykälän aikana kokouksesta poistuivat Airi Mäkinen klo 12.59, Paavo Enroth klo 13.49, Miikka Kortelainen klo 14.00 ja Sami Mäenpää klo 14.48, Kaisa-Mari Käyhkö klo 15.03, Eija Immonen klo 15.15 ja Anne Lukkari klo 15.46.

Tämän pykälän aikana kokoukseen saapuivat Paavo Enroth klo 13.51, Miikka Kortelainen klo 14.17, Airi Mäkinen klo 14.25, Kaisa-Mari Käyhkö klo 15.25 etäyhteyden välityksellä ja Eija Immonen klo 15:34 etäyhteyden välityksellä.

Esteellisyys

Airi Mäkinen (intressijäävi)

Aluehallitus, 11.12.2023, § 272

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen, Eija Tolonen

eija.h.immonen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

talousjohtaja, järjestämisjohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2025-2027



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialuelain 115 § mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa.

Talousarvion laadintavaiheessa vuodelle 2023 ennustetaan noin 22,4 milj. euron alijäämää, kun huomioidaan Kainuun hyvinvointialueen ja Terveystalon Puolangan alueen sosiaali- ja terveyspalvelujen ulkoistussopimukseen liittyvä vuositasaus.

Kainuun hyvinvointialue jatkaa toimintaansa vuonna 2024 edelleen erittäin haastavassa taloudellisessa tilanteessa. Vuoden 2024 talousarvion valmistelun pohjana on ollut VM:n 10.10.2023 julkaisema hyvinvointialueiden rahoituslaskelma, jonka mukaan Kainuun hyvinvointialueen rahoitus ensi vuodelle on 374,3 milj. euroa, josta laskennallinen rahoitus on 377,3 milj. euroa ja siirtymätasaus -3,0 milj. euroa. Valtion rahoitus kasvaa VM:n julkaiseman rahoituksen painelaskelman mukaan talouden suunnitelmavuosina 2024-2027 noin 12,7 milj. euroa vuodessa. Kainuun hyvinvointialueen toinen toimintavuosi on tulella olemaan talousarvioesityksen mukaan 26,9 milj. euroa alijäämäinen.

Hyvinvointialueen investointisuunnitelmassa esitetään vuodelle 2024 omaan taseeseen tehtäviä investointeja 5,7 milj. euroa ja kokonaisinvestointien määrä vuosille 2024-2027 on 38,7 milj. euroa. Investointisuunnitelmassa on esitetty myös investointeja vastaavat sopimukset, joilla on vaikutus hyvinvointialueen lainanottovaltuuteen. Kainuun hyvinvointialueella ei ole lainanottovaltuutta ensi vuodelle, joten toteutettavat investoinnit rahoitetaan kassavaroin. Arvioitu investointituki vuonna 2025 2,8 miljoonaa euroa. Kainuun hyvinvointialueen investointisuunnitelman 2024-2027 ovat ministeriöt hyväksyneet.

Toimintatuloja kertyy arviolta 60,4 milj. euroa, josta suurin erä ovat maksutuotot 31,6 milj. euroa. Toimintamenoja arvioidaan kertyvän yhteensä 447,8 milj. euroa, josta suurin menoerä ovat henkilöstökulut 231,2 milj. euroa. Toiseksi suurin menoerä ovat palvelujen ostot 152,4 milj. euroa, joka sisältää esim. yliopistosairaalapalvelut. Muiden toimintakulujen erä on 23,5 milj. euroa, joka sisältää mm. toimitilavuokrat ja leasing-kustannukset.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Toimintakate on -387,3 milj. euroa ja valtion rahoitus 374,3 milj. euroa. Rahoituserien, -0,8 milj. euroa, jälkeen vuosikatteen muodostuu -13,8 milj. euroa. Poistojen arvioitu kertymä on 13,1 milj. euroa ja vuoden 2024 talousarvion mukainen alijäämä -26,9 milj. euroa.

Hyvinvointialueiden rahoituslain mukaan mahdollinen alijäämä on katettava kahden seuraavan vuoden kuluessa. Näin ollen myös Kainuun hyvinvointialueen talouden suunnitelmavuosina on toimintaa ja taloutta sopeutettava niin, että vuosina 2023–2024 syntyvä alijäämä katetaan ja saadaan talous tasapainotettua. Strategian mukainen rakenteiden ja toimintatapojen uudistamistyö sekä talouden sopeuttaminen aluevaltuuston hyväksymän järjestämissuunnitelman mukaisesti on aloitettu, jotta talouden tasapaino pystytään saavuttamaan annetussa määräajassa.

Kainuun hyvinvointialueen järjestämissuunnitelma vuosille 2023–2025 on hyväksytty aluevaltuustossa 24.4.2023 (§ 22).

Aluehallitus hyväksyi 22.5.2023 (§ 137) suunnitelman toimeenpanon 1. vaiheen toimenpide-esitykset, joiden taloudellinen sopeutusvaikutus oli noin 5 M€. Aluehallituksen päätös velvoitti toimialueet toimeenpanemaan hyväksytyt esitykset ja oikeutti hyvinvointialuejohtajan liittämään järjestämissuunnitelmaan yksittäisiä hankkeita, mikäli vakiinnuttamisrahan nopea ja joustava käyttö sitä edellyttäisi. Samalla aluehallitus hyväksyi periaatteen, jonka mukaan järjestämissuunnitelman 2. vaiheen työstäminen käynnistetään saman aikaisesti budjetin valmistelun kanssa. Näin turvataan hyvinvointialueen suunnittelun ja järjestämistehtävän kokonaisvaltainen tarkastelu sekä talouden hallinta käytettävissä oleviin resursseihin.

Toimialueet ovat valmistelleet 2. vaiheen toimenpiteitä syksyn 2023 aikana talousarviovalmistelun edetessä. Hyvinvointialueen taloussuunnittelun tilannetta on läpikäyty aluevaltuustoseminaareissa (25.10.2023 ja 30.11.2023) sekä aluehallituksen kokouksessa 27.11.2023 ja taloussuunnitteluun liittyneissä iltakouluissa (24.11.2023 ja 5.12.2023).

Järjestämissuunnitelman 2. vaiheen toimenpiteet on tiivistetty laajemmasta ja yksityiskohtaisemmasta kokonaisuudesta toimialueittain seuraaviksi kokonaisuuksiksi:

Akuutihoidon ja pelastuksen palvelut toimialue

- Päivystysalueen päiväaikainen PTH-triage omaksi toiminnaksi
- Soten ja pelan yhteinen johtokeskus
- Akuutti-palvelualueen digitaalinen perehdyttämishjelma
- Pelastuksen synergian lisääminen HVA:n akuutti-palvelualueen ulkopuolisiin toimijoihin
- Akuutihoidon ja pelastuksen kenttäjohtojärjestelmän kehittäminen

Tuotannon hallinto- ja tukipalvelujen toimialue

- Organisaatiorakenteen, johtamisen ja esihenkilötyön sekä hallintoprosessien selkiyttäminen
- Henkilöstöstrategian täytäntöönpano



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

• Tuotantotapaselvitykset ja niiden esitysten mukainen täytäntöönpano
Ikäihmisten palvelut toimialue

- Resurssien kohdentaminen asiakkaiden tarpeisiin tiedolla johtamisen työkaluja hyödyntäen
- Ennalta ehkäisevän toiminnan vaikuttavuuden tarkastelu suhteessa nykyiseen päivätoimintaan
- Palvelutarpeen arvioinnin ja päätösten teon yhtenäistäminen

Sosiaali- ja perhepalvelut toimialue

- Palvelujen myöntämisperusteiden tarkistaminen
- Henkilöstömitoitusten tarkistaminen minimitasolle
- Sijoitusprosessin systemaattisen seurantamallin luominen ja käyttöönotto

Terveyden- ja sairaanhoidon palvelut toimialue

- Hankintojen ja erityisesti ostopalvelulääkäritoiminnan hallitseminen
- Kirjaamiseen panostaminen (diagnosotiedot)
- Kalliin kustannusrakenteen purkaminen tukipalveluiden optimaalisemmalla käytöllä
- Palvelusetelitoiminnan lisääminen erityisesti erikoissairaanhoidossa

Järjestämisen tuen yksikkö

- Järjestämisen tuki ohjaa ja tukee toimialueiden tavoitteiden toteuttamista ja talouden tasapainottamista

Järjestämisuunnitelman 2. vaiheen toimenpiteiden euromääräinen kustannusvaikuttavuus tarkentuu vuoden 2024 aikana. Monet esitetyistä toimenpiteistä koskevat tosiasiallisesti useita toimialueita, vaikka ne on kuvattu toimialuekohtaisina esityksinä. Näin ollen tarkkojen euroarvioiden osoittaminen tässä vaiheessa on erittäin haasteellista.

Toisen vaiheen toimenpide-esitykset perustuvat aluevaltuuston päättämiin periaatteisiin ja strategiaan linjauksiin. Hyvinvointialueiden vakiinnuttamisrahoituksella tuetaan järjestämisuunnitelman toimenpiteitä kaikissa eri vaiheissa.

Talouden suunnittelukaudelle 2025-2027 esitetään lisäksi ohjaavien ministeriöiden suositusten mukaisia toimia, joilla toteutetaan toiminnallisia muutoksia. Toiminnalliset muutokset valmistellaan seuraavissa kuudessa kehitysohjelmassa:

1. Palveluverkon ja palvelutapojen uudistaminen
2. Kainuun keskussairaalan johtamisen ja tuottavuuden kehittäminen
3. Oman henkilöstön saatavuuden ja ostopalvelutoiminnan tasapainottaminen sekä henkilöstön muutostuen vahvistaminen ja hyvinvoinnin tukeminen
4. Yhteistoiminta-alueen mahdollisuuksien edistäminen
5. Organisaatorakenteen, johtamisen ja hallintoprosessien selkiyttäminen
6. Ennaltaehkäisevän yhteistyön vahvistaminen

Kehitysohjelmien tavoitteena on saada aikaan vuotuisen alijäämäkehityksen pysähtyminen ja kumulatiivisen alijäämän kattaminen valtion ohjauksen mukaisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Näitä koskevat päätökset valmistellaan ja esitetään aluevaltuustolle hyväksyttäväksi huhtikuun 2024 loppuun mennessä.

Kehitysohjelmia tuetaan samanaikaisilla hyvinvointialueiden toiminnan vakiinnuttamiseen tarkoitetulla valtion rahoituksella. Näin toimenpiteistä muodostuu yhdenmukainen kokonaisuus, joka sisältää muutoksia tukevia osia ja toimeenpanon vahvistamiseen tarvittavia resursseja. Kehitysohjelmien laadintaan perustetaan virkamiestyöryhmät, jotka raportoivat työstään aluehallituksen asettamalle poliittiselle seuranta- ja koordinaatioryhmälle.

Asia on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 7.12.2023 yhteistoimintalain mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- 1) esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi talousarvion 2024 liitteen mukaisesti Aluehallitus antaa oikeuden tehdä talousarviokirjaan teknisluonteisia muutoksia ja korjauksia.
- 2) esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto asettaa vuoden 2024 alijäämätavoitteeksi - 25,0 milj. euroa. Aluevaltuustolle tuodaan päätettäväksi toimenpiteet sisältävä lisätalousarvio tavoitteeseen pääsemiseksi huhtikuun 2024 loppuun mennessä,
- 3) hyväksyy järjestämissuunnitelman 2.vaiheen toimenpidekokonaisuudet,
- 4) hyväksyy järjestämissuunnitelman etenemisen 3. ja 4.-vaiheen toimenpideesityksiin vuoden 2024 aikana. Järjestämissuunnitelman eteneminen ja päivittäminen tullaan liittämään kehitysohjelmiin, jotka sisältävät ministeriöiden suositusten mukaisia toimenpidekokonaisuuksia, ja
- 5) hyväksyy käynnistettäväksi kuuden kehitysohjelman kokonaisuuden ja edellyttää, että kehitysohjelmat valmistellaan maaliskuun 2024 loppuun mennessä poliittista päätöksentekoa varten.

Päätös

Vs. hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi talousarvion 2024 liitteen mukaisesti seuraavilla muutoksilla:
 - Talousarviokirjan sivulle 33 tehdään muutos: tesian toimialueen mittarit sivulla 33, tavoitteeksi asetetaan: "Talousarviossa pysyminen toimialuetasolla."
 - Omaishoidon määrärahat nousevat 140 000 eurollaAluehallitus antaa oikeuden tehdä talousarviokirjaan teknisluonteisia muutoksia ja korjauksia.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- 2) esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto asettaa vuoden 2024 alijäämätavoitteeksi - 25,0 milj. euroa. Aluevaltuustolle tuodaan päätettäväksi toimenpiteet sisältävä lisätalousarvio tavoitteeseen pääsemiseksi huhtikuun 2024 loppuun mennessä,
- 3) hyväksyy järjestämissuunnitelman 2. vaiheen toimenpidekokonaisuudet,
- 4) hyväksyy järjestämissuunnitelman etenemisen 3. ja 4.-vaiheen toimenpideesityksiin vuoden 2024 aikana. Järjestämissuunnitelman eteneminen ja päivittäminen tullaan liittämään kehitysohjelmiin, jotka sisältävät ministeriöiden suositusten mukaisia toimenpidekokonaisuuksia, ja
- 5) hyväksyy käynnistettäväksi kuuden kehitysohjelman kokonaisuuden ja edellyttää, että kehitysohjelmat valmistellaan maaliskuun 2024 loppuun mennessä poliittista päätöksentekoa varten.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Aluehallitus:

Hyväksyi.

Merkittiin tauko klo 14.34-14.44.

Tämän pykälän jälkeen kokouksesta poistui Heikki Huotari klo 14.48

Aluehallitus, 11.12.2023, § 274

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Talousarvioesityksen yhteydessä aluehallitus on päättänyt käynnistää kuusi kehitysohjelmaa. Kehitysohjelmat valmistellaan viranhaltijoiden toimesta maaliskuun 2024 loppuun mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää asettaa kehitysohjelmatyölle poliittisen seuranta- ja koordinaatioryhmän ja nimeää työryhmän jäsenet.

Päätös

Aluehallitus valitsi kehitysohjelmatyön poliittisen seuranta- ja koordinaatioryhmän puheenjohtajaksi Merja Kyllösen ja jäseniksi Tea Heikkisen, Harri Peltolan, Markku Oikarisen ja Airi Mäkisen sekä varapuheenjohtajaksi Tea Heikkisen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.20.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, 18.12.2023, § 69

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen, Eija Tolonen, Timo Halonen

eija.h.immonen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi, timo.halonen@kainuu.fi

talousjohtaja, järjestämisjohtaja, vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2025-2027

Oheismateriaali

1 AV 181223 § 69 Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2025-2027

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto:

- 1) hyväksyy talousarvion 2024 liitteen mukaisesti
- 2) asettaa vuoden 2024 alijäämätavoitteeksi - 25,0 milj. euroa. Aluevaltuustolle tuodaan päätettäväksi toimenpiteet sisältävä lisätalousarvio tavoitteeseen pääsemiseksi huhtikuun 2024 loppuun mennessä.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Tämän pykälän aikana kokoukseen saapui Raili Myllylä klo 10.19 etäyhteyden välityksellä ja Jaakko Perhovaara klo 11.30. Tämän pykälän aikana kokouksesta poistui Venla Österberg klo 11.00 ja Matti Heikkinen klo 11.30, Tuomas Kettunen klo 11.58 ja Miikka Kortelainen klo 12.49. Miikka Kortelainen saapui takaisin kokoukseen tämän pykälän aikana etäyhteyden välityksellä klo 12.49.

Tämän pykälän käsittelyn aikana merkittiin tauko klo. 12.05-12.45.

Aluehallitus, 15.01.2024, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Kehitysohjelmia valmisteleva aluehallituksen alainen seuranta- ja koordinaatioryhmä on pitänyt ensimmäisen kokouksen 4.1.2024. Kokouksessa käsiteltiin ryhmän toimeksianto ja tarkennettiin kehitysohjelman suhde järjestämissuunnitelman eri toteutuksen vaiheisiin. Kokouksessa todettiin kehitysohjelmien aikataulu, osa-alueet sekä eri toimijoiden roolit ja vastuut. Keskeinen keskustelu käytiin kehitysohjelmien osa-alueiden sisällöistä ja kohdisteista. Tavoitteena on valmistelussa tuottaa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

konkreettisia toimenpide-ehdotuksia, jotka eivät vielä sisälly talousarviovalmisteluun ja joilla saavutetaan noin 2 miljoonaa euroa pienempi alijäämä vuodelle 2024. Lisäksi päätettiin tuottaa viestintäsuunnitelma, jonka osana valmistellaan henkilöstön ja kansalaisten riittävä tiedonsaanti ja osallisuus kehitysohjelmien valmisteluun.

Kehitysohjelmien työsuunnitelma sisältää viitteellisen tason aikataulun ja asian käsittelyn sekä informoinnin eri toimielimissä. Käsittelyaikataulusta laaditaan erillinen kalenteri eri toimijoiden käyttöön. Toimielinten informoinnin osalta työsuunnitelmaa tullaan tarkentamaan valmistelun edetessä. Tavoiteaikatauluna on se, että hyvinvointialuejohtajan ehdotus voidaan käsitellä aluehallituksen iltakoulussa 15.4.2024, varsinaisessa aluehallituksen päätöskokouksessa 22.4.2024 ja aluevaltuustossa 29.4.2024 niiltä osin, missä edellytetään aluevaltuuston toimivaltaa esimerkiksi negatiivisen lisätalousarvion muodossa.

Oheismateriaali: Seuranta- ja koordinaatioryhmän työsuunnitelma

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee seuranta- ja koordinaatioryhmän työsuunnitelman tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Aluehallitus, 06.05.2024, § 113

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

1 Kehitysohjelmat

2 Leikkaavan lisätalousarvion 2024 kohdennus toimialueittain TA2024 toimintakatteiden suhteessa

3 Käsitteet

4 Kannanotto Kainuun hyvinvointialueen palveluista 29.2.2024

Kehitysohjelmien valmistelu on edennyt tammikuussa 2024 tehdyn suunnitelman mukaisesti. Kehitysohjelmien osa-alueille on nimetty vastuuhenkilöt. Vastuuhenkilöiden lisäksi kehitysohjelmien osa-alueilla on toiminut eri määrä vastuuvastuunvalmistelijoita ja valmisteluryhmiä aina tarpeen ja teeman mukaisesti. Valmistelun vastuuhenkilöt ovat koonneet osa-alueensa osalta toimenpiteitä yhteiseen pohjaan, jossa on kuvattu toimenpiteen lisäksi sen keskeinen sisältö, toimenpiteen toteuttamisen perustelut ja vaikutukset. Hyvinvointialueen johtaja on koonnut tehdyistä toimenpide-ehdotuksista ja valmistelun teema-alueista päätöksentekoon lopulliset ehdotukset kehitysohjelmien kokonaisuudeksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Valmisteluehdotuksia on työstetty vastuuhenkilöiden säännöllisissä kokouksissa, joissa kehitysohjelman ehdotuksiin on haettu konkretiaa, haarukoitu toimenpiteiden aikajännettä sekä arvioitu niiden vaikutuksia. Hyvinvointialueen johtoryhmä on toiminut valmistelun ohjausryhmänä. Kehitysohjelmia on käsitelty erikseen perustetun koordinaatioryhmän kokouksessa tammi- ja helmikuussa sekä huhtikuun työpajoissa. Aluehallitus on hyväksynyt kehitysohjelmien työsuunnitelman tammikuussa 2024 ja seurannut valmistelua säännöllisesti kokouskatsauksissaan. Perusteellisempi katsaus ja keskustelu konkreettisista ehdotuksista käytiin aluehallituksessa 8.4.2024 sekä 22.4.2024. Valmistelua on esitelty säännöllisesti valtuustoryhmien puheenjohtajille sekä koko valtuustolle iltakoulussa 29.4.2024. Henkilöstön tietoisuus valmistelun etenemisestä on varmistettu esittelyillä YT-toimikunnassa sekä henkilöstölle järjestettävissä infoissa.

Kehitysohjelmien ohjaavina elementteinä ovat hyvinvointialueen valtuuston hyväksymän strategian lisäksi valtuuston järjestämissuunnitelmalle määrittämät tavoitteet sekä periaatteet. Kehitysohjelmien osa-alueet määrittyvät syksyn 2023 ministeriöiden ohjausneuvotteluiden pohjalta. Yksittäiset ehdotukset ovat jalostuneet koordinaatioryhmän sekä aluehallituksen keskusteluiden kautta sekä ohjausryhmän, vastuuhenkilöiden sekä vastuualuevaltuustojen eri tavoin keräämistä kehitysideoista ja -ehdotuksista. Taustatyössä on ollut laaja joukko henkilöitä. Henkilöstön ehdotukset on koottu erillisellä työkalulla kootuista palkittavista kehitysehdotuksista. Kehitysohjelmia kannattaa tarkastella jatkona järjestämissuunnitelman aikaisempien vaiheiden toimenpiteille sekä osana organisaation toimintakyvyn jatkuvaa ylläpitämistä ja parantamista.

Kehitysohjelmat ovat yksi tärkeä keino saavuttaa taloudellinen tasapaino Kainuun hyvinvointialueella. Hyvinvointialueet on ajettu käynnistymisvaiheen kansallisella alirahoituksella erittäin vaikeaan tilanteeseen. Vuoden 2023 hyvinvointialueiden yhteen laskettu taloudellinen tulos oli kansallisesti -1,37Mrd euroa alijäämäinen ja Kainuun hyvinvointialueen alijäämä oli -19,2 M€. Asukaskohtainen alijäämä (270€ /asukas) oli Kainuussa lähellä hyvinvointialueiden keskiarvoa. Kehitysohjelmilla tavoitellaan 2024 osalta alijäämän pienentämistä -26,9 M€ tasolta noin -25 M euroon. Kansallisen vertailun kannalta tämä tavoitetaso ei tule riittämään vaan alijäämää tulee pyrkiä kaikin tavoin alentamaan vielä tätä pienemmäksi. Näin ollen kehitysohjelmia on tarkasteltava osana talouden hallinnan keinojen kokonaisuutta. Nykyrahoituksella tulojen ja menojen tasapaino ei ole realistinen tavoite vielä 2024. Pyrkiminen parhaaseen kolmannekseen alijäämäisten hyvinvointialueiden joukossa on kuitenkin realistista. Toimintakatteen kasvun painaminen noin +2,5% verrattuna 2023 tilinpäätökseen on haastava mutta mahdollinen tavoite. Huhtikuun maan hallituksen budjettiriihen päätökset ja linjaukset tuovat lisää vaikeuskerrointa talouden hallintaan. Riihessä sovitut väljennykset sekä normien purkamisen toimenpiteet eivät vastaa vaikutuksiltaan 2025 eteenpäin vähenevää rahoitusta.

Kehitysohjelmien osa-alueet ja vastuuhenkilöt ovat:

1. Palveluverkon ja palvelutapojen uudistaminen (Eija Tolonen)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

2. Kainuun keskussairaalan johtaminen, työnjako YTA-alueella ja tuottavuuden kehittäminen (Ritva Kanervo)
3. Henkilöstön saatavuuden parantaminen sekä henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen (Susanna Mikkonen)
4. Toiminnot, jotka toteutetaan pohjoisen yhteistoiminta-alueen puitteissa (Jukka Lindberg)
5. Organisaatorakenteen, johtamisen ja esihenkilötyön sekä hallintoprosessien selkiyttäminen (Timo Halonen)
6. Ennaltaehkäisevän yhteistyön vahvistaminen (Helena Saari)
7. Henkilöstöltä koottavat palkittavat kehitysehdotukset (Terho Pekkala)

Palveluverkon ja palvelutapojen uudistamisen ryhmässä on keskitytty pienempien taajamien palveluiden toteutusvaihtoehtoihin, koska keskisuurten kuntien palveluvalikon linjauksia on tehty jo kehitysohjelmien aikaisemmissa vaiheissa. Peruslinjana on se, että kiinteitä palvelupisteitä ei harvenneta, mutta palveluaikoja supistetaan. Samalla linjataan, että liikkuvia palveluita ei tässä vaiheessa merkittävästi lisätä korvaamaan kiinteitä pisteitä. Hyvinvointialueen tiloissa nähdään merkittäviä tiivistämismahdollisuuksia. Digipalveluiden käytön laajentamisessa eri toimialueilla nähdään edelleen mahdollisuuksia myös tuottavuuden näkökulmasta.

Merkittävimmät kehitysohjelman välittömästi 2024 vaikuttavat toimenpiteet sisältyvät kokonaisuutena tarkastellen tuloksellisuuden johtamiseen koko organisaatiossa. Useamman osa-alueen valmistelussa on sivuttu mittaroinnin, tiedolla johtamisen, tuloksellisuuden ja toiminnanohjauksen kehittämismahdollisuuksia. Laajan kokonaistuloksellisuuden olemassa olevan tiedon hyödyntämisessä eri tasojen johtamisessa nähdään mahdollisuuksia. Kokonaistuloksellisuuden tietopohja (määrä, laatu, vaikuttavuus, työelämän laatu) on tässä tilanteessa saatava nopeasti hyödynnetyksi. Johtamisessa keskitytään tiedolla johtamisen järjestelmän ylläpitoon ja tiedon hyödyntämiseen.

Yhteistyö kuntien kanssa erityisryhmien asumisratkaisujen kehittämisessä on tärkeä keskipitkän ja pitkän ajan tavoite, jolla varmistetaan monipuolisen ja esteettömän erityisryhmille soveltuvan yhteisöllisen asumisen tarjonta muun muassa ikäihmisille, vammaisille henkilöille, päihde- ja mielenterveyskuntoutujille. Hyvällä asuntojen tarjonnalla voidaan monipuolistaa palvelutarjontaa ja löytää aina kevein ja tarkoituksenmukaisin asumisen ja palvelujen yhdistelmä. Tähän kehitysohjelmien osa-alueeseen liittyy palveluverkon tarkempia linjauksia, suoria säästöehdotuksia vuokratuluihin, epäsuoria mutta mittavia säästöjä johtamisen tehostamisella sekä pitemmän ajan rakenteellisia säästöjä modernin yhteisöllisen erityisasumisen kasvun kautta.

Keskussairaalan johtamista pohtiva työryhmä on nostanut kehittämisteemoja myös YTA-alueyhteistyöhön, sairaalaverkkoon sekä episodituottavuuteen liittyen. Kainuu hyödyntää laajasti NHG:n vertaiskehittämisen työkaluja, jotka antavat tietoa sekä erikoisalojen että terveydenhuollon kokonaisuuden kehittämiseen. Ajankohtainen tilanne sairaalaverkkoon suunnitelluista muutoksista on tunnistettu merkittäväksi uhkatekijäksi Kainuun palveluille. Maan hallitus linjasi huhtikuun kehysriihessä, että sairaalaverkkoraportin toista vaihetta ei säädetä. Näin ollen välitön



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

uhka Kainuun keskussairaalan profiilin muuttamisesta lainsäädännöllä on väistynyt. Tästä eteenpäin keskeiseksi tavoitteeksi nousee kyky ylläpitää tuloksellisesti toimivaa päivystävää sekä synnyttävää sairaalaa. Episodituottavuuden välitön parantaminen edellyttää työprosessissa panosten, tuotosten, laadun ja vaikuttavuuden tehokasta johtamista. Kirjaamisen kattavuutta parantamalla varmistetaan todellisten tarvetekijöiden välittyminen rahoituksen pohjaksi. Keskussairaalan johtamisen kohdalla on nostettu lisäksi monia operatiivisia kehittämiskohteita, joilla varmistetaan sairaalan päivittäinen toimivuus sekä toiminnan osa-alueilla että kokonaisuutena. Tässä osakokonaisuudessa keskeisin talouden hallinnan keino on sairaalan episodituottavuuden kasvattaminen ja sairaalan kokonaisjohtamisen haltuunotto.

Henkilöstön saatavuuden parantaminen sekä hyvinvoinnin tukeminen edellyttää useita konkreettisia toimenpiteitä. Henkilöstön työelämän laadun varmistaminen ja henkilöstön työhyvinvoinnille asetettujen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää työkaluja ja niiden kattavaa systemaattista käyttöönottoa johtamisessa. Korvaavan työn, työterveyshuollon tietopohjan sekä Ratko-mallin pohjalta kyetään suuntaamaan täsmätoimia työhyvinvoinnin ja työkyvyn tuelle toimintayksiköissä. Rekrytointiprosessin uudistamisesta tehty suunnitelma toimeenpannaan sekä työyhteisöille allokoidaan rahaa harjoittelukorvauksista kerättyjen palautteiden perusteella. Kainuun hyvinvointialueen työelämän laatuindeksin nousulla on kiinteä yhteys resurssien käyttöön. Arvioidut tehostamispotentiaalit ovat suuria edellyttäen tavoitteellista ja systemaattista työkyvyn ja työhyvinvoinnin johtamista.

Toimintoja, joita toteutetaan pohjoisen yhteistyöalueen (YTA) puitteissa jatketaan ja mahdollisuuksien mukaan nopeutetaan Osuuskunta Tervialle kanavoidun vakiinnuttamisrahoituksen avulla. Yhteistyön piirissä on edelleen yhteiseen matkapalvelukeskukseen siirtyminen, kansainvälisen rekrytointin siirtäminen YTA-alueen rakenteisiin, sote-keskusten tilakonsepti sekä mahdollinen hankintayhteistyö. Tervia kytketään Kuhmon sote-keskuksen hankintaprosessiin, jotta varmistetaan siirrettävän ja modulaarisen tilakonseptin jatkokehitys ja hankinta YTA-tasoisesti. YTA-tasoinen kiinteistöjen hallinta on merkittävä strateginen linjaus. Hankintojen tuen järjestelyjä YTA-alueella on jatkettu kahdenvälisesti Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen (Pohde) kanssa, mutta sille ei ole löydetty toimivaa toteuttamismallia. Ministeriöt ohjaavat tahollaan kohti syvenevää yhteistyötä. Siinä on nähtävissä taloudellisia vaikutuksia keskipitkällä ja pitkällä aikajänteellä.

Organisaatorakenteen, johtamisen, esihenkilötyön ja hallintoprosessien selkiyttämisessä on sekä poliittinen että operatiivinen taso. Poliittiseen toimielinrakenteeseen mahdollisesti toteutettavat muutokset ehdotetaan valmisteltavaksi mahdollisimman pikaisesti – viimeistään syyskuuhun 2024 mennessä. Valmisteltavat muutokset päätetään osana hallintosäännön muutoksia myös niiltä osin, kun ne astuvat voimaan vasta vaalien jälkeen 6/2025. Tämä helpottaa poliittista valmistautumista tuleviin aluevaaleihin. Mahdollisista poliittisten kustannusten leikkauksista ja leikkausten aikataulusta tehdään suunnitelma. Muutokset valmistellaan aluehallituksessa ja tuodaan valtuuston päätettäväksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Organisaation operatiivista rakennetta ehdotetaan muutettavaksi vasta 2025 vaalien jälkeen siten, että muutokset astuvat voimaan täyden talousarviovuoden alusta, mikäli se nähdään aikanaan tarpeelliseksi. Näin varmistetaan välitön organisaatiossa tarvittavien muutosten toimeenpanon kyky. Toimialuerakenteen sisällä voidaan tehdä tarvittavat muutokset virkahenkilöiden ja aluehallituksen toimivaltuuksien puitteissa. Kuhmo toimii uudenlaisen toiminnallisten sote-keskuksen pilottialueena, jossa tavoitellaan toimintojen parempaa yhteen sovittamista. Lisäksi kehitetään vakanssijärjestelmää sekä kehitetään johtamisosaamista koko organisaatiossa. Virtaviivainen poliittinen toimielinrakenne vähentää kokouskustannuksia ja välillisesti mahdollistaa valmistelun resurssin keventämisen.

Ennaltaehkäisevän yhteistyön perusrakenteet yhdessä kuntien järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa vakiinnutetaan. Suunnitellaan ja otetaan käyttöön eri palvelutoiminnoissa niihin sopivat vaikuttaviksi todetut sekundääri- ja tertiääriprevention välineet ja kytketään väliintulot kuntien ja järjestöjen palvelutoimintaan. Perhekeskustoiminnan vaikuttavuuden lisäämisen keinot määritellään ja toteutetaan sekä osallisuusohjelman toimenpiteet priorisoidaan ja jalkautetaan toimialueille. Kokemusasiatuntijuutta hyödynnetään paremmin.

Social Investment Bond (SIB) -toimintamallin sopivuutta eri kohderyhmille sekä Kainuun olosuhteisiin selvitetään. Mikäli vaikuttavaksi ennakoitu konsepti löydetään, se toteutetaan joko ulkopuolisen investorin avulla tai omana kehitysinvestointina siten, että intervention vaikuttavuus todennetaan riittävin menetelmin. Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ennaltaehkäisyn taloudelliset vaikutukset ovat välillisiä ja vaikuttavat vasta keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Ne ovat kuitenkin tärkeitä väestön kokonaishyvinvoinnin kannalta.

Henkilöstöltä tulleet palkittavat kehitysehdotukset kootaan, arvioidaan ja palkitseminen toteutetaan 2024 vuoden aikana suunnitelman mukaisesti. Ideakilpailu muutetaan osaksi organisaation pysyviä rakenteita. Kokonaistuloksellisuus koostuu monesta pienestä tekijästä, joista suurin osa on selkeästi nähtävissä asiakas- ja potilasrajapinnassa. Avoimella ideakulttuurilla voidaan edesauttaa toiminnan jatkuvaa parantamista.

Kehitysohjelmiin sisältyvillä toimilla voidaan saavuttaa konkreettisia säästöjä. Vuoteen 2024 kohdistuvia konkreettisia ja varmoja säästövaikutuksia on kuitenkin vaikea eritellä suoraan toimenpidekohtaisesti. Tavoitteeksi asetettu 2 miljoonan euron säästö jo vuodelle 2024 on tarkoituksenmukaisimmin toteutettavissa kohdennetulla negatiivisella lisätalousarviolla, joka eritellään toimialueille toimintakatteen suhteellisen koon mukaisesti. Tältä osin toimialueet vastaavat säästön toteuttamisesta vastuullaan olevissa palveluissa kehitysohjelmien ollessa osa muita välittömiä sopeutustoimia. Kehitysohjelmien toimenpiteiden säästöt vuosille 2025 ja 2026 arvioidaan tarkemmin toimeenpanon edetessä. Valmistelussa ne on arvioitu olevan 1,5 – 3,0 M€ kokoluokkaa.

Kehitysehdotukset on koottu liitteenä olevaan taulukkoon. Aluehallitus päättää kehitysohjelmien kokonaisuudesta ja ehdottaa aluevaltuustolle sen toimivaltaan kuuluvat kohdat edelleen päätettäväksi. Osa ehdotuksista ei sinänsä edellytä



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

poliittista päätöksentekoa ja on puhtaasti operatiivisen toimeenpanon piirissä. Kehitysohjelmien toimeenpano on erittäin keskeinen tekijä toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa. Näin ollen kehitysohjelmien toimeenpanon eri kohdat vastuutetaan ja aikataulutetaan selkeästi. Kehitysohjelmien toimeenpanon poliittinen seuranta tapahtuu talouden kuukausittaisen seurannan ja osavuosisraporttien kautta.

Kehitysohjelmien toimeenpanon ripeä käynnistyminen jo ennen kesälomia edellyttää, että päätös aluehallituksen toimivallassa olevasta osasta tehdään yhdellä kerralla aluehallituksessa ja aluevaltuusto päättää asiasta omalta osaltaan kesäkuussa 2024.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä kehitysohjelmat tehdyn suunnitelman ja liitteenä olevan taulukon mukaisesti,
2. aloittaa kehitysohjelmien toimeenpanon välittömästi,
3. merkitsee tiedoksi Vuolijoen aluelautakunnan kannanoton Kainuun hyvinvointialueen palveluista 29.2.2024,
4. ehdottaa aluevaltuustolle taajamien palvelujen perustamista kiinteille palvelupisteille liikkuvien palvelujen sijasta,
5. ehdottaa aluevaltuustolle 2 miljoonan euron negatiivisen lisätalousarvion kohdentamisesta toimialueille niiden talousarvio-osuuksien suhteessa liitteen mukaisesti,
6. ehdottaa aluevaltuustolle 2025 vaalien jälkeisen poliittisen toimielinrakenteen valmistelun käynnistämistä ja päättämistä osana hallintosäätöä viimeistään syyskuuhun 2024 mennessä,
7. ehdottaa lisäksi kiinteistöjen YTA-tasoisien hallinnan suunnitelman hyväksymistä

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä kehitysohjelmat tehdyn suunnitelman ja liitteenä olevan taulukon mukaisesti,
2. aloittaa kehitysohjelmien toimeenpanon välittömästi,
3. merkitsee tiedoksi Vuolijoen aluelautakunnan kannanoton Kainuun hyvinvointialueen palveluista 29.2.2024,
4. ehdottaa aluevaltuustolle taajamien palvelujen perustamista kiinteille palvelupisteille liikkuvien palvelujen sijasta,
5. ehdottaa aluevaltuustolle 2 miljoonan euron negatiivisen lisätalousarvion kohdentamisesta toimialueille niiden talousarvio-osuuksien suhteessa liitteen mukaisesti,
6. Ehdottaa lisäksi aluevaltuustolle kiinteistöjen YTA-tasoisien kehittämisen ja suunnittelun käyttöönottoa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus:

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 10.06.2024, § 138

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen

eija.h.immonen@kainuu.fi

talousjohtaja

Liitteet

1 Talousarviomuutokset 2024

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2025-2027 hyväksyttiin aluevaltuustossa 18.12.2023 § 69. Valtion rahoituksen suuruus talousarviossa 2024 on 374,3 milj. euroa ja se on -26,9 milj. euroa alijäämäinen.

Talousarvion mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2024 yhteensä 60,4 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt huhtikuun loppuun mennessä 15,2 milj. euroa, joka on 25,2 % talousarviosta ja 4,4 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää enemmän. Toimintatuottojen arvioidaan kuitenkin toteutuvan talousarvion mukaisesti (60,4 M€)

Talousarvion mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2024 yhteensä 447,8 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt huhtikuun loppuun mennessä 141,2 milj. euroa, joka on 31,5 % talousarviosta ja 6,0 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää enemmän. Toimintakulujen arvioidaan toteutuvan 0,7 milj. euroa ja 0,2 % talousarviota suurempina (448,5 milj. euroa).

Talousarvioon 2024 esitetään kohdennettavaksi 2,0 milj. euron suuruinen toimintakulujen leikkaus, joka kohdennetaan toimialueille talousarvion 2024 toimintakatteiden mukaisessa suhteessa.

Kokonaisuudessaan esitetyt toimintakulujen leikkaukset, ateriapalveluostojen määrärahojen lisäykset sekä muut toimialueiden esittämät toiminnallisesti perustellut talousarviomuutokset lisäävät talousarvion toimintamenoja 0,1 miljoonaa euroa ja vähentävät toimintatuottoja 0,2 miljoonaa euroa.

esitettyjen talousarviomuutosten jälkeen talousarvion 2024 alijäämä on -27,2 milj. euroa. Aluevaltuuston 18.12. asettama alijäämätavoite on -25,0 milj. euroa.

Talousarviomuutosesitykset toimialueittain €:

Hallinto: menojen vähennys -7 243

Järjestämisen tuki: menojen lisäys 431 820



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tuotannon hallinto- ja tukipalvelut:	menojen vähennys: -2 694 488
	tulojen vähennys -208 622
Akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut:	menojen lisäys 549 766
Terveysten- ja sairaanhoidon palvelut:	menojen lisäys 1 235 778
Sosiaali- ja perhepalvelut:	menojen lisäys 127 238
Ikäihmistien palvelut:	menojen lisäys 452 201
Tulojen vähennykset yhteensä 208 622 € ja menojen lisäykset yhteensä 95 072 €.	

Liite: Talousarvion 2024 muutosesitykset toimialueittain

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että vuoden 2024 talousarvioon tehdään liitteen mukaiset muutokset.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto, 17.06.2024, § 28

Valmistelija / lisätiedot:
Eija Immonen
eija.h.immonen@kainuu.fi
talousjohtaja

Liitteet

1 Talousarviomuutokset 2024

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että vuoden 2024 talousarvioon tehdään liitteen mukaiset muutokset.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokouksesta poistui Tea Heikkinen klo 15.50, Raili Myllylä klo 15.51, Tiina Kyllönen klo 15.53 ja Marjatta Immonen klo 16.04. Tiina Kyllönen saapui kokoukseen etäyhteyden välityksellä klo 15.53.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta, § 13, 21.05.2024

Aluehallitus, § 147, 10.06.2024

Aluevaltuusto, § 29, 17.06.2024

§ 29

Kainuun alueellinen opiskelijahuoltosuunnitelma 2024-2025

KHVADno-2024-1584

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta, 21.05.2024, § 13

Valmistelijat / lisätiedot:

Helena Saari

helena.saari@kainuu.fi

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija

Liitteet

1 Kainuun alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma 2024-2025

Hyvinvointialueella tulee olla alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma hyvinvointialueen vastuulla olevien opiskeluhuoltopalvelujen järjestämiseksi (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 2013/1287, 13 a § 25.5.2022/377). Alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma perustuu 13 §:ssä tarkoitettuihin hyvinvointialueen alueella sijaitsevien koulutuksen järjestäjien opiskeluhuoltosuunnitelmiin. Suunnitelma laaditaan valtuustokausittain ja se on tarkistettava tarvittaessa.

Hyvinvointialueen on yhdessä alueensa koulutusten järjestäjien kanssa muodostettava alueellinen yhteistyöryhmä (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 2013 /1287), jonka vastuulla tulee olemaan alueellisen opiskeluhuoltosuunnitelman valmistelu, toimeenpano, seuranta ja arviointi. Hyvinvointialueelle perustettiin vuonna 2023 väliaikainen työryhmä valmistelemaan alueellinen opiskeluhuollonsuunnitelma loppuvaltuustokaudelle 2024-2025. Alueellinen opiskeluhuollon yhteistyöryhmä on nimetty hyvinvointialuejohtajan päätöksellä 19.2.2024 § 19 ja väliaikaisen opiskeluhuollon työryhmän toiminta lakkautui. Alueellisen opiskeluhuoltosuunnitelman seuranta ja arviointi siirtyvät nimetyn opiskeluhuollon yhteistyöryhmän tehtäväksi.

Palveluysikköpäällikkö Auli Pennanen koulu- ja opiskeluterveydenhuolto ja palveluysikköpäällikkö Reetta-Kaisa Laurila koulupsykologi ja kuraattoripalvelut esittelevät alueellisen opiskeluhuoltosuunnitelman 2024-2025.

Kainuun alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma etenee aluehallitukseen ja aluevaltuustoon hyväksyttäväksi kesäkuussa 2024.

Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta käy keskustelun Kainuun alueellisesta opiskeluhooltosuunnitelmasta 2024-2025 ja lähettää sen aluehallituksen ja aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyi.

Aluehallitus, 10.06.2024, § 147

Valmistelijat / lisätiedot:

Helena Saari, Anna-Liisa Kainulainen

helena.saari@kainuu.fi, anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut

Hyvinvointialueella tulee olla alueellinen opiskeluhooltosuunnitelma hyvinvointialueen vastuulla olevien opiskeluhooltopalvelujen järjestämiseksi. (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 2013/1287, 13 a § 25.5.2022/377) Alueellinen opiskeluhooltosuunnitelma perustuu 13 §:ssä tarkoitettuihin hyvinvointialueen alueella sijaitsevien koulutuksen järjestäjien opiskeluhooltosuunnitelmiin. Suunnitelma laaditaan valtuustokausittain ja se on tarkistettava tarvittaessa.

Hyvinvointialueen on yhdessä alueensa koulutusten järjestäjien kanssa muodostettava alueellinen yhteistyöryhmä (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 2013 /1287), jonka vastuulla tulee olemaan alueellisen opiskeluhooltosuunnitelman valmistelu, toimeenpano, seuranta ja arviointi. Hyvinvointialueelle perustettiin vuonna 2023 väliaikainen työryhmä valmistelemaan alueellinen opiskeluhoollonsuunnitelma loppuvaltuustokaudelle 2024-2025, sillä alueellista opiskeluhoollon yhteistyöryhmää ei oltu vielä nimetty. Alueellinen opiskeluhoollon yhteistyöryhmä on nimetty hyvinvointialuejohtajan päätöksellä 19.2.2024 §19 ja väliaikaisen opiskeluhoollon työryhmän toiminta lakkaa. Alueellisen opiskeluhooltosuunnitelman seuranta ja arviointi siirtyvät nimetyn opiskeluhoollon yhteistyöryhmän tehtäväksi.

Alueellisessa suunnitelmassa kuvataan alueellisen opiskeluhooltosuunnitelman tavoitteet ja keskeiset periaatteet, monialainen yhteistyö, arviot opiskeluhooltopalvelujen kokonaistarpeesta sekä suunnitelma opiskeluhooltopalvelujen voimavarojen kohdentumisesta.

Opiskeluhooltosuunnitelmassa käytetään selkeyden vuoksi käsitteitä oppilas, koulu ja opiskeluhooltoryhmä. Näillä tarkoitetaan myös esiopetuksen lasta ja toisen asteen opiskelijaa. Suunnitelmaa tullaan seuraamaan ja arvioimaan vuoden 2024 aikana. Kainuun hyvinvointialueella opiskeluhooltopalvelut tuotetaan sosiaali- ja terveydenhuollon toimialueilla. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon palvelut ovat osa terveydenhuollon toimialuetta ja koulu- ja nuorisopsykologi ja kuraattoripalvelut kuuluvat sosiaalipalvelujen toimialueelle.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta kävi keskustelun Kainuun alueellisesta opiskeluhoitosuunnitelmasta 2024-2025 kokouksessa 21.5.2024 §13 ja päätti lähettää sen aluehallituksen ja aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Oheismateriaali: Kainuun alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma 2024-2025

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle Kainuun alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman 2024-2025 hyväksymistä.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto, 17.06.2024, § 29

Valmistelija / lisätiedot:
Marita Pikkarainen
marita.pikkarainen@kainuu.fi
kehittämisjohtaja

Liitteet

1 Kainuun alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma 2024-2025

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto hyväksyy Kainuun alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman 2024-2025.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösesityksen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 66, 30.11.2023

Aluehallitus, § 157, 10.06.2024

Aluevaltuusto, § 30, 17.06.2024

§ 30

Valtuustoaloite: Omalääkäri 2.0 - malliin siirtyminen

KHVADno-2023-6493

Aluevaltuusto, 30.11.2023, § 66

Keskustan ryhmä esittää, että Kainuussa siirryttäisiin Omalääkäri 2.0 -malliin, jota esitetään ratkaisuksi perusterveydenhuollon kriisiin.

Aloitetta tulee STM:n selvitys omalääkärimallista.

Aiemmat omalääkärimallit ovat kaatuneet muun muassa huonoon henkilöstöresursointiin sekä liian suuriin vastuuväestöihin. Potilaan ja lääkärin luottamuksen syntyminen ei synny sillä, että omalääkärimalli vain nimetään, vaan se vaatii ihmisiä töihin kohtaamaan asiakkaat. Perusterveydenhuollon resurssia on siis vahvistettava.

Potilaan ja lääkärin välisen hoitosuhteen jatkuminen, omahoitajat sekä moniammatillisten tiimien muut jäsenet ovat keskeisiä onnistumisen kannalta selvityksessä kuvatussa mallissa. Hoitosuhteen jatkuminen samojen ammattilaisten kanssa parantaa hoitotuloksia, kun potilaan vaivat ja ongelmat ovat hoitaville tahoille ennalta tuttuja ja uusiin ongelmiin päästään puuttumaan nopeasti. Tuttu hoitosuhde potilaan ja lääkärin välillä vähentää myös merkittävästi päivystyskäyntejä sekä sairaalahoitojaksoja. Pitkällä tähtäimellä omalääkärimallin kautta yleinen sairastavuus ja kuolleisuus vähenee merkittävästi ja kokonaiskustannukset terveydenhuollossa laskevat.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.29.

Aluehallitus, 10.06.2024, § 157

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Kinnunen, Jouko Kotimäki, Atte Veteläinen

mari.kinnunen@kainuu.fi, jouko.kotimaki@kainuu.fi, atte.vetelainen@kainuu.fi

toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut, palvelualuepäällikkö, ylilääkäri



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Kainuun hyvinvointialueen Keskustan aluevaltuustoryhmä on tehnyt aluevaltuuston 30.11.2023 kokouksessa (§ 66) valtuustoaloitteen Omalääkäri 2.0. malliin siirtymisestä Kainuussa.

Valtuustoaloitteen sisältö:

"Keskustan ryhmä esittää, että Kainuussa siirryttäisiin Omalääkäri 2.0 -malliin, jota esitetään ratkaisuksi perusterveydenhuollon kriisiin. Aloitetta tukee STM:n selvitys omalääkärimallista.

Aiemmat omalääkärimallit ovat kaatuneet muun muassa huonoon henkilöstöresursointiin sekä liian suuriin vastuuväestöihin. Potilaan ja lääkärin luottamuksen syntyminen ei synny sillä, että omalääkärimalli vain nimetään, vaan se vaatii ihmisiä töihin kohtaamaan asiakkaat. Perusterveydenhuollon resurssia on siis vahvistettava.

Potilaan ja lääkärin välisen hoitosuhteen jatkuminen, omahoitajat sekä moniammatillisten tiimien muut jäsenet ovat keskeisiä onnistumisen kannalta selvityksessä kuvatussa mallissa. Hoitosuhteen jatkuminen samojen ammattilaisten kanssa parantaa hoitotuloksia, kun potilaan vaivat ja ongelmat ovat hoitaville tahoille ennalta tuttuja ja uusiin ongelmiin päästään puuttumaan nopeasti. Tuttu hoitosuhde potilaan ja lääkärin välillä vähentää myös merkittävästi päivystyskäyntejä sekä sairaalahoitojaksoja. Pitkällä tähtäimellä omalääkärimallin kautta yleinen sairastavuus ja kuolleisuus vähenee merkittävästi ja kokonaiskustannukset terveydenhuollossa laskevat."

Kainuun hyvinvointialueen vastaus valtuustoaloitteeseen:

Kainuun hyvinvointialue kiittää keskustan valtuustoryhmää ajankohtaisesta aloitteesta.

Omalääkäri 2.0 -malli eli niin sanottu hoidon jatkuvuusmalli on yleistävä malli maamme perusterveydenhuollon järjestämisessä. Mallin keskeisenä elementtinä on potilaan ja lääkärin välisen hoitosuhteen jatkuvuuden huomioiminen. Samalla potilaan hoidon tukena on omahoitaja ja tarvittaessa moniammatillisen tiimin muita jäseniä.

Aloitteessa todetaan, että perusterveydenhuollon resursseja on vahvistettava. Vaikka keskustelussa oleva hoitotakuun uudelleen pidentäminen haastaa kokonaisuutta, on perusterveydenhuollon resurssien vahvistaminen edelleen niin kansallinen kuin hyvinvointialueenkin strateginen painotus. Haastavassa rahoitustilanteessakin Kainuun hyvinvointialue pyrkii vahvistamaan perusterveydenhuoltoa kustannusneutraalisti vähentämällä kalliita ostopalveluita ja lisäämällä omaa henkilöstä.

Jo Kainuun hyvinvointialueen terveyden- ja sairaanhoidon toimialueen talousarviotavoitteissa vuodelle 2024 yhdeksi vaikuttavuusmittariksi on kirjattu hoidon jatkuvuuden pysyvyys palveluverkkoon kohdistuvista uudistuspaineista huolimatta. Toimialueella perusterveydenhuollon hoidon jatkuvuutta on seurattu COCI- (Continuity of Care) indeksillä. Indeksien arvot ovat olleet viime vuosina



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

matalahkoja Kajaanissa, kun taas esimerkiksi pienessä 1–2 lääkärin kunnassa hoidon jatkuvuuden indeksi on voinut ollut huomattavasti korkeampi eli parempi.

Koska Kajaanin hoidon jatkuvuuden tilanne on pienempiä kuntia haastavampi, Kainuun hyvinvointialue päätti lähteä rakentamaan hoidon jatkuvuusmallia Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalle. Kainuun hyvinvointialue haki Suomen kestävän kasvun hankerahoitusta Recovery and Resilience Plan, pilari 4 (RRP4) omalääkärimalli 2.0 käyttöön ottamiseksi ja digitaalisten ratkaisujen järjestämiseksi mallin toimintaa tukemaan. Kainuun hyvinvointialueelle myönnettiin kyseistä rahoitusta vuosille 2024–2025 noin 0,99 miljoonaa euroa. Hankkeen edistämiseksi hankerahoituksella jo palkattu kehittäjälääkäri ja hankekoordinaattori. Kehittäjähoitajan valintaprosessi saatetaan loppuun kesäkuun aikana.

Hankkeen käynnistyessä toimintaa lähdetään rakentamaan Tulevaisuuden sotekeskus -hankkeen aikana hyväksi havaittujen toimintamallien päälle siten, että muun muassa omahoitajuus ja moniammatillisen yhteistyön käytänteet on jatkossakin huomioitu. Keskiössä on, että potilas pääsee kiireettömässä asioissa mahdollisimman usein samalle lääkärille ja samalle hoitajalle. Toimintamalli ei sinänsä ratkaise perusterveydenhuollon haasteita, vaan Omalääkäri 2.0 -mallin mukainen toiminta vaatii perusterveydenhuollossa lääkäreiden ja hoitajien pysyvyyttä ja riittävyttä, jotta yksittäisen omalääkäri-omahoitaja -työparin vastuuväestö ei kasva liian suureksi. Hyvä muutosjohtaminen on myös oleellista.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto, 17.06.2024, § 30

Valmistelija / lisätiedot:

Mari Kinnunen

mari.kinnunen@kainuu.fi

toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

Ehdotus

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokouksesta poistui Eija Immonen klo 16.31 ja Helena Saari klo 16.34.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 47, 25.09.2023

Aluehallitus, § 158, 10.06.2024

Aluevaltuusto, § 31, 17.06.2024

§ 31

Valtuustoaloite: Elämäni paras urapolku Kainuussa! Veto- ja pitovoiman vahvistaminen

KHVADno-2023-5150

Aluevaltuusto, 25.09.2023, § 47

Kainuun hyvinvointialueen keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite – Elämäni paras urapolku Kainuussa! Veto- ja pitovoiman vahvistaminen

Yleistä

Hyvinvointialueet kautta maan ovat vaikeassa kustannuskriisissä ja henkilöstöpulassa. Henkilöstökustannuksia nostaa runsas ostopalveluiden käyttö ja myös muut kulut nousevat odotettua nopeammin inflaation seurauksena.

Yleiseen kustannustason nousuun jokainen Hyvinvointialue pyrkii vastaamaan parhaalla mahdollisella tavalla sopeuttamalla kulurakennettaan. Tämä koskee myös henkilöstön kokonaistarvetta, jota ohjataan palveluprosesseja virtaviivaistamalla ja priorisoimalla palvelutuotantoa.

Henkilöstön saatavuus ja pysyvyys nyt ja tulevaisuudessa ei ole hallittavissa samoilla talouden keinoilla kuin muut kulut. Ytimessä on työntekijän kokemus siitä, voivatko hänen ja läheistensä tulevaisuuden suunnitelmat toteutua tässä ympäristössä. Tulevaisuudensuunnitelmat muodostuvat henkilökohtaisista käsityksistä hyvästä elämästä ja itse kenenkin oman ammatillisen etenemisen unelmista.

Hyvinvointialue suurena työnantajana voi omalla toiminnalla myötävaikuttaa näiden henkilökohtaisten unelmien ja suunnitelmien syntyymiseen sekä toteutumiseen ja jopa ohjata niitä toivomaansa suuntaan.

Reaktiivisuudesta proaktiivisuuteen

Kainuun Hyvinvointialue tarvitsee uutta osaavaa työvoimaa kaikilla toimintansa osa-alueilla vuodesta toiseen. Tarvitsemme tekijöitä perustason osaajista ylimpään johtoon saakka. Joka tasolla SOTEPE-alalle ohjautumisessa merkityksellisiä ovat nuoruuden ajan kokemukset ja mielikuvat Hyvinvointialueesta asiantuntijaorganisaationa, työelämää tutustumiskohteena, harjoittelupaikkana ja lopulta työnantajana. Tämä työ on proaktiivista kasvatustyötä juurruttamaan nuoriso ja valmiit työntekijät hyvinvointi- ja pelustusalan ja erityisesti Kainuun Hyvinvointialueen työtehtäviin. Perinteinen "Rekry-toiminta" ei tähän tehtävään kykene vastaamaan.

Pitkäjänteinen proaktiivinen rekrytointityö edellyttää Hyvinvointialueen määrätietoista toimintaa ja osallistumista oman maakunnan kasvatusta, nuorisojärjestö-, koulutus-, tutkimus- ja kehittämistyöhön. Tätä tehtävää varten tarvitaan ylimmän johdon laatima



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

velvoittava tavoite- ja implementointiohjelma, miten Hyvinvointialue järjestää kestäväen työvoiman veto- ja pito-ohjelman peruskoulun TET-jaksoista ja nuorisojärjestötyöstä alkaen aina ylimpiin korkeakoulututkintoihin saakka.

Keskustan valtuustoryhmä esittää, että Hyvinvointialueen hallitus yhdessä ylimmän johdon kanssa ryhtyy toimenpiteisiin Proaktiivisen työvoiman hankinta- ja pito-ohjelman luomiseksi. Kehitettäviä toiminnan osa-alueita ovat esim.

- Perusopetukseen liittyvän TET-jaksotoiminnan tuominen Hyvinvointialueelle suunnitelmallisesti ja velvoittavasti (ammattillinen varhaiskasvatus)
- Alaa sivuavan nuorisojärjestötyön, kuten esim. VPK- ja SPR-toiminnan aktivointi ja tukeminen (SOTEPE-toimijan identiteetin ideallinen omaksuminen)
- Toisen asteen ja AMK koulutuksen työssäoppimisen ja kehittämistehtävien ja oppinäytetöiden vahvan tukijärjestelmän luominen ja kytkeminen viranhaltijoiden toimenkuviin velvoittavana tehtävänä (työyhteisön syventävä tutustuminen ja varhainen sijasrekrytointi)
- Korkeakouluopiskelijoiden työssäoppimisjaksojen laaja-alainen mahdollistaminen opiskelun kaikissa vaiheissa (työyhteisöön tutustuminen ja varhainen sijasrekrytointi)
- Ammattiin valmistuneiden nuorten jatko-opiskelujen tukeminen kaikilla SOTEPE-tutkintojen tasoilla (ammattillinen kehittyminen oman työnantajan palveluksessa)
- SOTEPE-alan opiskelijoiden ammatillisten yhteistyövalmiuksien oppimista kehittämistä tukevan Opetus-SOTE-keskustoiminnan kehittäminen ja käynnistäminen (työryhmätoimintamallin juurruttaminen jo opiskeluaikana uusien ammattilaisten ajatusmaailmaan)
- Hyvinvointialueen oman tutkimus- ja kehittämissyksikön perustaminen ohjaamaan ja tukemaan suunnitelmallisesti Hyvinvointialueen työntekijöiden suuntautumista oman työn ohella tehtävään tutkimustyöhön (ammattillinen kehittyminen ja meritoituminen omassa työssä)
- Yhteistyöverkoston luominen kainuulaisten SOTEPE-alaa sivuavien yksityisten ja julkisten toimijoiden kanssa alan tutkimus- ja kehittämishankkeiden käynnistämiseksi (jatko-opiskelumahdollisuuksien ja jopa uuden yritystoiminnan luominen)

Pääosa näistä toimenpiteistä ei vaadi olennaisia taloudellisia voimavaroja, vaan selkeää ja sisäistettyä asennemuutosta sekä työntekijöiden että johdon ajattelussa – ammatillinen kehittyminen, hyvinvointi on jokaisen asia! Olemassa olevia voimavaroja on jo olemassa, kuten ”pakastettuna ollut” kansanterveyden professuuri ja nykyiset kehittämissyksikön voimavarat uudelleen suunnattuina.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään hallintosäännön §119 mukaisesti aluehallitukselle valmisteltavaksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

Aluehallitus, 10.06.2024, § 158

Valmistelijat / lisätiedot:

Marjo Kangasharju, Jyrki Pursiainen
marjo.kangasharju@kainuu.fi, jyrki.pursiainen@kainuu.fi
palvelussuhdeasiantuntija, palvelussuhdepäällikkö

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

- Perusopetukseen liittyvän TET-jaksotoiminnan tuominen Hyvinvointialueelle suunnitelmallisesti ja velvoittavasti (ammattillinen varhaiskasvatus)

Kainuun hyvinvointialueella on tehty kartoitus alkuvuodesta 2024 niistä yksiköistä, joissa koululaisten tet-jaksoharjoittelut ovat mahdollisia. Tet-jaksoja mahdollistavat harjoittelupaikkayksiköt on toimitettu tiedoksi Kainuun kuntien viestintään, josta ne on pyydetty välittämään kouluille. Koululaiset voivat kysyä tet-paikkoja tehdyn kartoituksen mukaisesti suoraan yksiköistä. Tet-jaksojen mahdollistamiseen vaikuttavat kunkin yksikön työn luonne, tet-harjoittelujen ajankohdat sekä henkilöstötilanne (mm. muut opiskelijat, perehtymässä olevat), minkä vuoksi jokaista yksikköä velvoittavaa käytäntöä on mahdotonta toteuttaa. Esihenkilö on vastuussa työyksikkönsä toiminnasta, minkä vuoksi yksikön esihenkilöllä on oltava valta ja vastuu päättää myös tet-jaksojen toteutumisesta yksikössään.

- Alaa sivuavan nuorisojärjestytyön, kuten esim. VPK- ja SPR-toiminnan aktivointi ja tukeminen (SOTEPE-toimijan identiteetin ideallinen omaksuminen)

Kainuun hyvinvointialueella on voimassa oleva sopimus SPR:n kanssa yhteistyöhön liittyen. Keväällä 2024 Kainuun hyvinvointialueen pelastuslaitoksella on käynnistetty projekti, jossa edistetään ja kehitetään sopimuspalokuntien rekrytointia muun muassa lisäämällä sopimuspalokuntien näkyvyyttä ja tuomalla toimintaa esiin monipuolisena ja mielenkiintoisena harrastuksena. Projektilla pyritään turvaamaan pelastustoiminnan resursseja Kainuussa projektin aikana ja sen jälkeen. Projektin tavoitteena on käynnistää Kajaaniin sopimuspalokuntatoiminta sekä etsiä keinoja, joilla kannustetaan lisää jäseniä Kainuun sopimuspalokuntiin.

- Toisen asteen ja AMK koulutuksen työssäoppimisen ja kehittämistehtävien ja opinnäytetöiden vahvan tukijärjestelmän luominen ja kytkeminen viranhaltijoiden toimenkuviin velvoittavana tehtävänä (työyhteisön syventävä tutustuminen ja varhainen sijaisrekrytointi)

Kainuun hyvinvointialueella on voimassa oleva harjoittelusopimus 17 ammattikorkeakoulun ja 8 ammattiopiston kanssa. Esim. vuonna 2023 ammattikorkeakouluopiskelijoita on harjoitellut Kainuun hva:lla 298 henkilöä (3204 harjoitteluviikkoa) ja harjoittelijoita on ollut 14:sta eri ammattikorkeakoulusta (eniten



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Kajaanin ammattikorkeakoulusta). Kainuun hva:lla on ollut vuonna 2023 ammattiopistojen opiskelijoiden kanssa 186 sopimusta (koulutus- tai oppisopimusta). Opiskelijoiden määrää on jkv. mahdollista lisätä, mutta hoitoalan vetovoimaisuuden vähenemisen johdosta oppilaitosten opiskelijamäärät ovat vähentyneet ja se heijastuu myös harjoitteluun tai työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen tulevien määrään. Opiskelijat eivät myöskään välttämättä halua harjoitteluihin ja työpaikalla tapahtuvaan harjoitteluun Kainuussa Kajaanin ulkopuolelle elleivät ole kotoisin jostakin muusta Kainuun kunnasta (matka- ja asumiskustannukset), vaikka siellä olisi hyviä harjoittelupaikkoja tarjolla.

Kainuun hva:lla on olemassa Opiskelijaohjauksen laatusuosituks (tällä hetkellä päivityksessä), jossa määritetään eri toimijoiden (esim. organisaation johto, esihenkilö, opiskelijavastaava) tehtävät ennen harjoittelua / työpaikalla tapahtuvaa oppimista, harjoittelun / työpaikalla tapahtuvan oppisen aikana ja niiden jälkeen.

Opinnäytetyöt ja kehittämistehtävät tehdään työelämälähtöisesti. Kainuun hva:lla on olemassa ohjeistukset ja lomakkeet opinnäyte- sekä tutkimustöihin, aihepankki, josta aiheita voi valita (erityisesti ammattikorkeakoulut käyttävät tätä, ammattiopistot eivät opinnäytetöitä tee) sekä määritellyt opinnäytetyökoordinaattorit, joihin voi olla yhteydessä löydettyään hyvän aiheen. Lisätietoa löytyy Kainuun hva:n nettisivuilta: Opinnäyte- ja tutkimustyöt.

-Korkeakouluopiskelijoiden työssäoppimisjaksojen laaja-alainen mahdollistaminen opiskelun kaikissa vaiheissa (työyhteisöön tutustuminen ja varhainen sijaisrekrytointi)

Eri alojen korkeakouluopiskelijoiden on mahdollista harjoitella Kainuun hyvinvointialueella. Kainuun hyvinvointialueella on voimassa olevat puitesopimukset harjoitteluihin liittyen Itä-Suomen yliopiston (tämä sopimus koskee seuraavilla koulutusaloilla suoritettavaa harjoittelua: lääketieteellinen ja hammaslääketieteellinen koulutus, hoitotiede, farmasia, toksikologian maisteriohjelma, psykologia, sosiaalityö, opettajakoulutus, teologia, ravitsemustiede ja logopedia) ja Oulun yliopiston kanssa (samat koulutusalat kuin Itä-Suomen yliopisto). Lisäksi tehdään opiskelijakohtaisia harjoittelusopimuksia muiden yliopistojen kanssa, jos niistä on halukkuutta harjoitteluihin. Esim. vuonna 2023 Kainuun hva:lla harjoitteli 104 lääketieteen opiskelijaa. Eri alojen opiskelijoita pyritään myös rekrytoimaan mm. sijaisuuksiin. Lisätietoa Kainuun hva:n nettisivuilta: Lääketieteen opiskelijat, Hoitotyön opiskelijat, Muiden ammattiryhmien opiskelijat

- Ammattiin valmistuneiden nuorten jatko-opiskelujen tukeminen kaikilla SOTEPE-tutkintojen tasoilla (ammattillinen kehittyminen oman työnantajan palveluksessa)

Sote -alalla osaamisen kehittäminen ja oppiminen on jatkuvaa. Hyvinvointialueella halutaan tukea työntekijää kaikissa työelämän vaiheissa. Hyvällä perehdytyksellä varmistetaan osaaminen työtehtävän hoitamiseen, mutta samalla halutaan sitouttaa hänet organisaatioon.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Täydennyskoulutus on organisaation lakisääteinen velvoite. Täydennyskoulutuksella halutaan mahdollistaa henkilökohtainen ja yksikkökohtainen osaamisen kehittyminen. Se vastaa samalla toiminnallisiin tarpeisiin sekä strategiaan painoalueisiin organisaatiotasolla. Tavoitteena on, että koulutus vastaa oikea-aikaisesti ja tasapuolisesti (myös sijaiset) osaamisen kehittämisen tarpeisiin aikaisemman koulutuksen, työn vaativuuden ja toimenkuvan sekä siinä tapahtuvien muutosten perusteella. Organisaatiossa kannustetaan itsensä kehittämiseen myös omaehtoisesti tarjoamalla tukea koulutusapurahan muodossa.

Täydennyskoulutuksen rinnalle on haluttu kehittää ja mahdollistaa myös muita osaamisen kehittämisen muotoja kuten mentorointia, työkiertoa ja verkko-oppimista.

- Hyvinvointialueen oman tutkimus- ja kehittämissyksikön perustaminen ohjaamaan ja tukemaan suunnitelmallisesti Hyvinvointialueen työntekijöiden suuntautumista oman työn ohella tehtävään tutkimustyöhön (ammattillinen kehittyminen ja meritoituminen omassa työssä)

Hyvinvointialueella on kehittämistiimi ja professiojohtajat (lääkärityö, hoitotyö, sosiaalityö), jotka tukevat kehittämis- ja tutkimustyötä. Lisäksi Pohjois-Suomen YTA:lla on sovittu yhteisestä TKIO-toiminnasta. Työntekijöiden oman työn ohella tehtävä tutkimustyö määrittyy vahvasti työntekijän oman työn, motivaation ja toimialueen resurssien kautta. Kehittämistiimillä on vähäinen mahdollisuus vaikuttaa em. Tällä hetkellä kehittämistiimin työ kohdistuu pääosin kehittämiseen eikä tutkimukseen. Kehittämisrahoitukset harvoin mahdollistavat tutkimustyön.

- Yhteistyöverkoston luominen kainuulaisten SOTEPE-alaa sivuavien yksityisten ja julkisten toimijoiden kanssa alan tutkimus- ja kehittämishankkeiden käynnistämiseksi (jatko-opiskelumahdollisuuksien ja jopa uuden yritystoiminnan luominen)

Yhteistyöverkoston tarve on tunnistettu ja yhteistyössä Kamk:n ja Kao:n kanssa on aloitettu innovaatio ekosysteemin suunnittelemiseksi. Tarkoituksena on hakea syksyllä 2024 kehittämisrahoitusta ko. ekosysteemin rakentamiseksi ja innovaatiotoiminnan käynnistämiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto, 17.06.2024, § 31

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Mattila

eija.mattila@kainuu.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Ehdotus

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokouksesta poistui Sari Alakurtti klo 16.51.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 159, 10.06.2024

Aluevaltuusto, § 32, 17.06.2024

§ 32

Valtuustoaloite: Neuvolatoiminnan kehittäminen

KHVADno-2022-403

Aluehallitus, 10.06.2024, § 159

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Kinnunen, Esa-Petri Nurmela, Laura Pasanen

mari.kinnunen@kainuu.fi, esa-petri.nurmela@kainuu.fi, laura.pasanen@kainuu.fi
toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut, vastuualuepäällikkö,
palvelualuepäällikkö

Silja Keränen ja kolmesta muuta aloitetta kannattanutta ovat tehneet aluevaltuuston 31.10.2022 kokouksessa (§ 84) valtuustoaloitteen neuvolatoiminnan kehittämisestä.

Aloitteen sisältö:

”Satavuotias suomalainen neuvolatoiminta on yksi meidän hyvinvointiyhteiskuntamme kulmakiviä. Äitiys- ja lastenneuvolat tavoittavat käytännössä kaikki lapset ja perheet, ja neuvolatoiminnan hyödyt on laajasti ymmärretty. Kainuussakin voimme olla ylpeitä neuvolatoiminnastamme, sekä sen hyvästä yhteydestä keskussairaalan synnys-, perhe- ja lastenosastoon.

Neuvolatoiminnankin on syytä kehittyä ajan mukana. Tästä syystä esitämme tässä valtuustoaloitteessa muutamia kehityskohteita. Kehittäminen vaatii osaltaan myös panostuksia, mutta on erittäin todennäköistä, että panostukset maksavat itsensä takaisin perheiden parempana hyvinvointina ja vähäisempinä ongelmina jatkossa.

1. Äitiysfysioterapian tarjoaminen kaikille synnyttäjille

Raskaus ja synnytys muuttaa äidin kehoa merkittävästi. Kunnollinen palautuminen raskaudesta ja synnytyksestä parantaa äidin terveyttä sekä lyhyellä että pitkällä tähtäimellä, ja edesauttaa osaltaan tavoittelevaan haluttua lapsilukua.

Tällä hetkellä Kainuussa ei tarjota äitiysfysioterapiaa lähtökohtaisesti kaikille synnyttäneille. Esitämme, että hyvinvointialue rupeaisi tarjoamaan, jotta synnytyksestä palautuminen olisi parempaa ja pitkäkestoisia vaivoja jäisi vähemmän.

2. Synnytysvalmennuksen kehittäminen

Synnytykseen valmistautuminen on monipuolinen ja laadukas ketju: neuvolasta ja sote /hyvinvointialueen järjestämästä perhevalmennuksesta, tarvittaessa asiaan perehtyneiden synnytyspelkokätilöiden vastaanottoon. Netistä löytyy myös



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

luotettavaa tietoa perusasioita. Synnytykseen valmistautuminen on todetusti hyödyllistä parantaen toki itse synnytyskokemusta, mutta myös kiintymyssuhteen muodostumista sekä vähentäen synnytyksen jälkeistä masennusta.

Synnytykseen valmistautumisen tueksi on olemassa myös kaupallisella pohjalla verkkoon rakennettuja perusteellisia synnytysvalmennuskokonaisuuksia. Tällaisen käyttöönottoaminen tukisi osaltaan synnytykseen valmistautumista ja vapauttaisi asiantuntijoiden resursseja niihin tapauksiin ja hetkiin, joissa kohtaaminen, keskustelu ja kuuntelu on tärkeää. Esitämme, että hyvinvointialue tarjoaisi mahdollisuutta tällaiseen tutustumiseen.

3. Voimaperheet -toimintamallin ottaminen käyttöön

Kainuu on ollut mukana Voimaperheet-toimintamallissa, mutta siihen osallistumisesta on päätetty luopua. Tämä digitaalinen toimintamalli on kehitetty lastenneuvolaan alle kouluikäisten lasten käytösongelmien tunnistamiseen ja varhaiseen hoitoon.

Voimaperheet-menetelmällä on tutkitusti positiivinen vaikutus lasten käytösongelmien hoitamisessa. Digitaalisuutensa ansiosta siihen on helppo osallistua perheen asuinpaikasta riippumatta. Esitämme, että Kainuun hyvinvointialue ottaa Voimaperheet-toimintamallin käyttöön.”

Kainuun hyvinvointialueen vastaus aloitteeseen:

Kainuun hyvinvointialue kiittää neuvolatoiminnan kehittämiseen liittyvästä aloitteesta. Lasten ja perheiden terveystalvuelujen palvelualueella edistetään jatkuvasti lasten ja perheiden hyvinvointia. Alla tarkemmat vastaukset aloitteessa esitettyihin kehityskohteisiin.

1. Äitiysfysioterapian tarjoaminen kaikille synnyttäjille

Aloitteesta ei käynyt selkeästi ilmi esitettiinkö äitiysfysioterapian tarjoamista kaikille synnyttäjille ennen synnystä vai synnytyksen jälkeen, vai molemmissa tilanteissa. Näin ollen vastaamme aloitteeseen kummastakin näkökulmasta.

Neuvolatyössä äitiysneuvolan vastaanotoilla ja perhevalmennuksessa raskaana olevien kanssa keskustellaan raskauden aikaisista muutoksista kehossa sekä annetaan asiaan liittyen ohjeita ja neuvoja. Myös Kainuun hyvinvointialueen perhevalmennuksen internetsivuilla on oma osionsa raskausajan keuhonhuollosta. Lisäksi kaikille kainuulaisille tarjotaan yksi käyntikerta fysioterapian perhevalmennusta paikkakunnasta riippuen joko yksilö- tai ryhmämuotoisena. Fysioterapeutin pitämässä valmennuksessa keskitytään erityisesti lantionpohjan toimintaan, ergonomiaan ja liikuntaan.

Neuvolasta on ollut mahdollista ohjata synnyttäneitä äitejä fysioterapiaan tarpeen mukaan. Useimmiten syinä fysioterapian tarpeeseen synnytyksen jälkeen ovat olleet esimerkiksi lantionpohjan ongelmat tai vatsalihasten erkauma. Osalle asiakkaista riittää yksi fysioterapiakäynti, mutta usein käyntejä on ollut muutama.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

2. Synnytysohjelmien kehittäminen

Perheohjelmista kehitetään Kainuun hyvinvointialueella perheohjelmien osallistuneilta saatujen palautteiden perusteella. Mikäli odottava perhe ei halua tai voi osallistua ohjelmaan, ohjataan heitä tutustumaan Kainuun hyvinvointialueen perheohjelmien internetsivuihin, josta löytyvät kaikki ohjelmien sisältämät aiheet sekä paljon muuta aiheeseen liittyvää hyödyllistä sisältöä.

Kainuun hyvinvointialueella tullaan tulevaisuudessa kehittämään perheohjelmien sisältöä muun muassa kehittämällä hyvinvointialueen verkkosivuilla olevan perheohjelmien materiaalia asiakkaiden omatoimisuutta tukevaksi. Lisäksi hyvinvointialueella tullaan tarkastelemaan etäpalveluiden hyödyntämismahdollisuudet perheohjelmien ohjelmien sisällä.

3. Voimaperheet -toimintamallin ottaminen käyttöön

Voimaperheet-toimintamalli poistui Kainuun käytöstä sen jälkeen, kun malli muuttui maksulliseksi (noin 100 000 €/ vuosi). Kyseisessä toimintamallissa Kainuussa koettiin haasteeksi, etteivät toiminnasta eniten hyötyvät perheet sitoutuneet toimintaan toivotulla tavalla. Kainuun hyvinvointialueella on jo osin otettu ja tullaan edelleen ottamaan käyttöön Voimaperheet-toimintamalliin verrattuna saavutettavampia, digitaalisuutta hyödyntäviä, ajasta sekä paikasta riippumattomia sekä myös kustannuksiltaan edullisempia tuen muotoja ja toimintamalleja.

Vuoden 2017 jälkeen Kainuun hyvinvointialueen palveluiden ja varhaiskasvatuksen yhteistyötä on kehitetty muun muassa varhaisen tuen verkostotyön mallilla, jossa yhteistyössä työntekijöiden sekä perheen kanssa suunnitellaan lapselle ja perheelle kokonaisvaltainen tuki sekä sovitaan vastuut ja roolit perheen tukemisessa sekä tuen seurannasta. Kokonaisvaltainen tuki pitää sisällään tarpeen mukaiset toimijat ja palvelut neuvolasta, varhaiskasvatuksesta, lapsiperheiden sosiaalipalveluista, terapiasta ja kuntoutuksesta sekä muista yhteistyötahoista, kuten kolmannen sektorin toimijoista. Verkosto toimii osana perhekeskusverkosta ja on toimintamallina koko Kainuun alueella.

Osana Kestävän Kasvun Kainuu (KKK) II -hankkeen toimenpiteitä on toukokuussa 2024 otettu käyttöön sähköisen perhekeskuksen OMAPERHE-osio, joka on sähköinen työkalu asiakas- ja palveluohjaukseen, pitäen sisällään muun muassa itsehoito- ja omatoimiohjeita. Tavoitteena on, että eri asiantuntijat hyödyntävät sähköisen perhekeskuksen sisältöjä omassa työssään. Sähköisen perhekeskuksen valtakunnallista sisältöä löytyy muun muassa lapsen käyttäytymiseen liittyvää tietoa ja ohjaus esimerkiksi Mielenterveystalon omahoito-ohjelmiin.

Kaikki Kainuun hyvinvointialueen neuvola- ja kouluterveydenhoitajat käyvät Ohjatun omahoidon -koulutukset, jotka järjestetään osana KKK II -hankkeen toimenpiteitä sekä Terapiat etulinjaan -toimintamallia. Ohjatun omahoidon koulutus antaa työntekijälle valmiudet toteuttaa tavoitteellista ja vaikuttavaa strukturoitua menetelmää perheen tarpeiden mukaisesti. Lisäksi osana KKK II-hankkeen työtä Kainuun hyvinvointialueella pilotoidaan En jaksa – Apua lapsiperheiden vanhemmille chat-palvelua ja Tarina- auttamisen videoita, jotka ovat löydettävissä internetistä osoitteesta enjaksa.fi. Osana



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

KKK II-hankkeen työtä tarjotaan myös Mini-Nepsy koulutusta lasten ja nuorten palveluissa toimiville ammattilaisille vahvistamaan ammattilaisten osaamista tunnistaa ja tukea haastavakäytöksisten lasten perheitä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto, 17.06.2024, § 32

Valmistelija / lisätiedot:

Mari Kinnunen, Laura Pasanen, Esa-Petri Nurmela
mari.kinnunen@kainuu.fi, laura.pasanen@kainuu.fi, esa-petri.nurmela@kainuu.fi
toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut, palvelualuepäällikkö,
vastuualuepäällikkö

Aikaisempi käsittely aluevaltuusto 31.10.2022: Valtuustoaloite neuvolatoiminnan kehittäminen

Ehdotus

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokoukseen saapui etäyhteyden välityksellä Sari Alakurtti klo 16.53.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 33

Tiedoksi merkittävät asiat

Aluevaltuustolle tuodaan tiedoksi muut asiat.

Ehdotus

Aluevaltuusto merkitsee muut asiat tiedoksi.

Päätös

Aluevaltuusto merkitsee tiedoksi, että seuraava aluevaltuuston kokous on 30.9.2024 ja sitä ennen aluevaltuuston aamukoulu.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 34

Valtuustoaloite: Aloite ajanvarausjärjestelmän parantamiseksi hyvinvointialueelle sekä Nordlabille

KHVADno-2024-3363

Liitteet

1 Valtuustoaloite, ajanvarausjärjestelmän parantaminen

Pasi Kilpeläinen 17.6.2024:

Ajanvarauksesta ei tule tietoa Omasoteen, eikä labra-aikaa näy myöskään Nordlabin järjestelmässä kirjautuessasi sinne. Jos kadotat ajanvaraukseen saamasi kirjeen, tai Nordlabista saamasi koodin, et voi tarkastaa kummastakaan järjestelmästä aikaasi. Ainoa vaihtoehto on soittaa terveyskeskuksen ajanvaraukseen, tai Nordlabin asiakaspalveluun. Tämä vie mielestäni turhaan aikaa kummankin tahon työajasta, asiakas kulkee puhelin kädessään odottaen takaisin soittoa, kun asian pystyisi itse tarkistamaan kirjautumalla järjestelmään. Esitän molempiin järjestelmiin muutosta siten että tulevat ajat kirjautuvat järjestelmään. Käynnit ja labrathan järjestelmästä löytyy. Useampaan kertaan hoitajien kanssa keskusteltuani asiasta, tämä olisi toivottu muutos.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 35

Valtuustoaloite: Nuorten tiimi

KHVADno-2024-3364

Liitteet

1 Valtuustoaloite, Nuorten tiimi aikuisten sosiaalityöhön

Kainuun Demarit 17.6.2024:

Nuorten tiimi aikuisten sosiaalityöhön Kainuun hyvinvointialueelle. Nuorten tiimin ydintehtävä on tarjota alle kolmekymmentävuotiaille nuorille matalan kynnyksen sosiaalipalveluja, joissa työntekijät ovat erikoistuneet nuorten erityistarpeisiin ja käyttävät heille suunnattuja menetelmiä. Tiimi toimii saavutettavasti nuorten omissa ympäristöissä ja tarjoaa kuntouttavaa työtoimintaa sekä tukee nuorten etenemistä kohti työkokeiluja ja opiskelua. Lisäksi tiimi selkiyttää ja tehostaa sosiaalityöntekijöiden työnkuvia sekä koordinoi sujuvaa yhteistyötä muiden nuorten kanssa toimivien tahojen kanssa.

Nuorten tiimi tulee perustaa seuraavin perustein:

Hyödyt nuorille

Nuorille tarjotaan matalampi viranomaiskynnys ja asiantuntevia työntekijöitä, jotka ovat saavutettavissa siellä, missä nuoret ovat, käyttäen nuorille suunnattuja menetelmiä. Lisäksi perustetaan omia kuntouttavan työtoiminnan ryhmiä, jotka ovat saaneet hyvää palautetta ja auttaneet nuoria etenemään työkokeiluihin ja opiskelemaan.

Hyödyt työyhteisölle

Työnkuvien selkiyttäminen vähentää työntekijöiden tarvetta perehtyä kaikkeen, panostus nuoriin vähentää tulevaisuuden asiakkuuksia, ajankäyttö tehostuu, ja verkostotyö sujuu jouhevammin muiden nuoriin erikoistuneiden tahojen kanssa.

Hyödyt verkostoille

Nuorten kanssa toimijoita on paljon, joten tiimi vähentää päällekkäistä työtä ja tarjoaa selkeän käsitteen verkostoille, mikä sujuvoittaa yhteistyötä. Aikuisten sosiaalityön rooli nuorten verkostossa tulee tutummaksi, ja se on luontevin taho koordinoimaan nuorten kanssa työtä tekevien verkostoa, koska se on mukana nuorten elämässä jokaisella elämän osa-alueella.

Kainuun Demarit esittävät, että Kainuun hyvinvointialueelle perustetaan nuorten tiimi osaksi aikuisten sosiaalityötä. Tämä mahdollistaa paremman ja tehokkaamman tuen nuorille, selkeyttää työnkuvia ja tehostaa yhteistyötä eri toimijoiden kesken.

Ehdotus



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokouksesta poistui Airi Mäkinen klo 17.03.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 36

Valtuustoaloite: Ensihoidon tilanne

KHVADno-2024-3352

Liitteet

1 Valtuustoaloite: Ensihoidon tilanne

Raimo Härkönen 17.6.2024:

Reilu vuosi sitten valtuustoseminaarissa ensihoidon asiaa kysyttiin ja siihen luvattiin antaa vastaus viimeistään viime syksyyn valtuustossa. Asia oli ensihoidon sisäinen tarkastus. Mitään ei ole kuulunut onko asia haluttu haudata hiljaisuudessa? Talvella saimme lukea lehdessä hyvinvointi johtajan sanomaa: Ensihoito mokannut ja se maksaa 0,4 milj ylimääräistä hyvinvointialueelle. Minusta syytöksen voi kohdistaa suoraan johtoportaan. Yt neuvotteluja on käyty toista vuotta, yleensä sen kesto on muutaman viikon ja sitten on päätöksen aika (yt laki 1.6 yksityinen yrittäjä aloitti Sotkamossa, ilmeisesti maksetaan tyhjästä kun yrittäjä ei voi toimia täysin ja syy henkilöstöpula. Haluan että meille valtuutetuille annetaan rehellinen selvitys mitä tämä sekoilu tullut maksamaansa mitä se vielä maksaa? Vastausta pyydän seuraavaan valtuuston kokoukseen. Totean lopuksi että omana toimintana ei oltaisi tässä tilanteessa ja meillä olisi joka kunnassa osaava henkilöstö hoitamassa ensihoitoa.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.09.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevalitusohje

§23, §27, §28, §29

Aluevalitusohje

Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta aluevalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*)
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valitusaika

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää *asianosaisen* suostumusta.

Hyvinvointialueen jäsenen ja yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomais

Aluevalitus tehdään hallinto-oikeudelle.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Postiosoite:
Pohjois-Suomen hallinto-oikeus
PL 189
90101 Oulu

Käyntiosoite:
Torikatu 34-40, 90100 Oulu

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi
Faksinumero: 029 56 42841
Puhelinnumero: 029 56 42800

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite:
Kainuun hyvinvointialue/Kirjaamo
PL 400
87070 Kainuu

Käyntiosoite: Sotkamontie 13, H-talo, hallinto, 87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi

Faksinumero: 08 718 0050

Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma–pe klo 9.00–15.00



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§21, §22, §24, §25, §26, §30, §31, §32, §33, §34, §35, §36

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.